

رَفَاهِيَّة

الشَّغِيلَة

والتقايات

السوقية

8
3
0

كونستانتين ايساييف

رفاهية الشغيلة والنقابات السوفيتية

مطبوعات وكالة (نوفوستي) للنشر

موسكو ١٩٧١

مطابع شركة الاعلانات الشرفية
بالقاهرة



النقابات قوة اجتماعية ذات نفوذ

قام المجتمع السوفييتي ، لدى انتقال وسائل الانتاج الرئيسية الى ملكية مجموع الشعب وتحقيق التحولات الجذرية في الريف .
بحل مشكلة اجتماعية كبرى هي مشكلة ازالة الطبقات المستغلة والاسباب المكونة لاستغلال الانسان لأخيه الانسان .

ان الفاء الملكية الخاصة لوسائل الانتاج الرئيسية وتأميم الأرض والثروات الطبيعية والصناعة الضخمة والبنوك وطرق سكك الحديد والتجارة الخارجية ، قد وضع بداية التطور السريع للقوى الانتاجية في البلاد . وان روسيا ما قبل الثورة ، التي كانت متأخرة اقتصاديا وثقافيا قد تحولت ، بعد ان أصبحت سوفييتية في عام ١٩١٧ ، الى دولة اشتراكية ذات صناعة متقدمة في كافة المجالات وزراعة ممكنة ضخمة ، وعلم متقدم ، وثقافة وفن مزدهرين .

وقد قضى الاتحاد السوفييتي ، لأول مرة في التاريخ والى الابد ، على البطالة منذ اربعين عاما ، وطبق بصورة شاملة حق الانسان في العمل والراحة ، والضمان المادي في الشيخوخة وعند

المرض ، وتقديم العلاج الطبى مجاناً ، وكذلك نظام التعليم المجانى .

ويرتفع من عام لآخر مستوى معيشة السوفييت وفق خطة مرسومة . وتتقلص ساعات فترة العمل مع الاحتفاظ بنفس الأجور وأزديادها بصورة مطردة . وتحسن ظروف السكن والمعيشة ، ويرتفع المستوى الثقافى والفنى .

وفى النتيجة جرى فى الاتحاد السوفييتى ، خلال فترة قصيرة نسبيا تقليص نسبة الوفيات بين السكان بمقدار ٤ مرات ، ونسبة الوفيات بين الاطفال بمقدار اكثر من ١٠ مرات .

ان الشعار الرئيسى للدولة السوفيتية هو : « كل شىء من أجل الانسان ، ولخير الانسان » . وضمان تحقيق هذا الشعار هو نمو جميع فروع الاقتصاد القومى وفق خطط مرسومة وعلى أساس التقدم العلمى والفنى .

وتحدد الحياة الاقتصادية فى الاتحاد السوفييتى وفق خطة الدولة للاقتصاد القومى . فالاقتصاد المخطط بالذات هو الذى وضع حدا للازمات الاقتصادية والظواهر الأخرى لتناقضات نظام الملكية الفردية . كما ان خطط الاقتصاد القومى فى الاتحاد السوفييتى تخضع كليا لمصالح ازدياد الثروة الاجتماعية من أجل رفع المستوى المادى والثقافى للشغيلة باطراد .

وبشارك الشغيلة بأنفسهم بنشاط فى تخطيط الاقتصاد القومى . وتتكون الملامح الأولية للخطط فى المؤسسات مباشرة وتطرح للمناقشة فى الاجتماعات العامة للعاملين ، وفى اجتماعات الهيئات الانتاجية العاملة الدائمة . وتنظم النقابات هذه المناقشات ، اذ تقوم بتعميم المقترحات التى يقدمها الشغيلة ، ثم ترسلها الى الهيئات النقابية والحكومية العليا للتخطيط .

ويستمع المجلس المركزى للنقابات السوفيتية الى تقارير قادة لجنة التخطيط الحكومية فى الاتحاد السوفيتى حول مشاريع الخطط الخمسية والسنوية للاقتصاد القومى للبلاد ، ويناقشها . ويقدم المجلس المركزى للنقابات اقتراحاته الى مجلس الوزراء حول توسيع مجال اعداد الكوادر العمالية الماهرة ، وحول توظيف رؤوس اموال اضافية لبناء المساكن ومؤسسات الاطفال دون سن الدراسة والمشاريع الثقيفية والعامة ، وحول زيادة انتاج بضائع الاستهلاك الشعبى وغيرها . ويأخذ بنظر الاعتبار اقتراحات الشفيلة التى تقدم اليه .

وتدرس اقتراحات النقابات ويؤخذ بها بنظر الاعتبار عند اقرار مجلس وزراء الاتحاد السوفيتى لمشاريع (مسودات) الخطط وكذلك لدى اقرار مجلس السوفيت الاعلى فى الاتحاد السوفيتى لها .

ان تنفيذ خطط الاقتصاد القومى والتفوق عليها بصورة منهجية قد ضمن الوثائر العالية والثابتة لازدياد الدخل القومى ، اى ذلك الجزء من النتاج الاجتماعى الاجمالى الذى كونه العاملون فى الانتاج المادى بعمالهم .

وبالنظر لعدم وجود طبقات مستقلة فى الاتحاد السوفيتى فان جميع الدخل القومى يستخدم لما فيه صالح الشفيلة . وان الدولة السوفيتية تقرر فقط مسألة العلاقة المتبادلة بين اجزاء الدخل القومى الرامية للاستهلاك وتوسيع الانتاج العام ، وتنطلق فى ذلك من اعتبارات اهميتها حصرا .

ومن الناحية العملية فقد تكونت التقسيمات التالية بصورة اساسية : ان ثلاثة ارباع الدخل القومى تقريبا تخصص للاستهلاك اما الربع الباقي فيخصص للتراكم ، اى للاحتياجات ذات الطابع الانتاجى . وعليه فان الجزء الاكبر يخصص لاجابة المتطلبات المادية والثقافية المتنامية لابناء الشعب السوفيتى بصورة مباشرة .

ان خطة الدولة للاقتصاد القومى وكذلك التوزيع الحكيم للدخل القومى يكونان الأساس المتين لارتفاع مستوى معيشة الشفيلة باطراد . وتركز النقابات جهودها من اجل تنفيذ الخطة الاقتصادية التى تساهم فى وضعها . وهى تسعى لبلوغ النجاحات قبل كل شئ فى تطوير الانتاج . فان زيادة انتاج البضائع بنسبة اعلى مما هو وارد فى الخطة ، وتخفيض التكاليف بصورة اضافية ، وغير ذلك من النجاحات فى الانتاج والاقتصاد ، تشكل امكانيات مادية اضافية من اجل رفع مستوى معيشة الشفيلة . كما ان ادخال النظام الجديد للاقتصاد ، فى السنوات الاخيرة ، يعطى دفعة اقتصادية لتطور الانتاج ، ويزيد المنفعة المادية لكل عامل فى الانتاج فى مردود عمله والمؤسسة التى يعمل فيها .

وتولى النقابات اهتماما كبيرا لهذه المسألة . وهى تستخدم الاتفاقيات الجماعية التى تعقد مع ادارة المؤسسة كوسيلة للنصال من اجل تنفيذ خطط الانتاج وبتفوق ، ومن اجل رفع رفاهية الشفيلة ومستواهم الثقافى والفنى .

وتؤدى الاتفاقيات الجماعية الى زيادة مسئولية طرفين هما : الادارة واللجنة النقابية للمعمل والمصنع ، وذلك امام العمال والموظفين من اجل تنفيذ الالتزامات الواردة فى هذه الوثيقة وتستخدمها المنظمات النقابية ، وفى كل يوم ، للتأثير على هذا او ذاك من ممثلى الادارة ، الذين لا ينفذون بدقة الاتفاقية الجماعية .

وتضم النقابات السوفيتية فى صفوفها اكثر من ١٣ مليون مواطن . وهى قوة اجتماعية ذات نفوذ . وتنطلق المنظمات النقابية فى معالجتها لجميع قضايا الانتاج والعمل والحياة اليومية والثقافية باعتبارها الجهة التى تعبر عن المصالح الجذرية اليومية للشفيلة . وان جميع نشاطات النقابات السوفيتية مفعمة بالرعاية لخير العاملين .

لماذا تنعدم البطالة في الاتحاد السوفيتي ؟

ولدت البطالة كتابع لا مفر منه للنظام الاقتصادي القائم على الملكية الفردية . وبقيت في الاتحاد السوفيتي حتى في السنوات العشر الأولى التي أعقبت الثورة . وكان السبب في ذلك هو الخراب الاقتصادي الذي أحدثته الحرب العالمية الأولى والحرب الأهلية ، والتدخل الأجنبي المسلح والحصار الاقتصادي . وأدى ذلك إلى أرجاع الاقتصاد القومي في الجمهورية السوفيتية الفتية إلى المستوى الذي كانت عليه البلاد في القرن التاسع عشر . وفي عام ١٩٢٠ تقلص الإنتاج الصناعي بالمقارنة مع زمن ما قبل الحرب بمقدار ٧ مرات . وبلغ الإنتاج الزراعي مستوى يزيد قليلا من نصف حجم إنتاج ما قبل الحرب .

ولكن بالرغم من الوضع الاقتصادي العسير الذي يبعث على اليأس ، فإن الدولة السوفيتية عملت منذ الأشهر الأولى لقيامها على قيام نظام التأمين ضد البطالة ، وشمل ذلك جميع الأشخاص مهما كان جنسهم أو عمرهم ومقدار أجورهم . وكان كل عاطل يكتسب منذ اليوم الرابع لفقدانه العمل الحق في تسلم منحة قدرها متوسط أجره اليومي في المكان الذي كان يعمل فيه .

كما ان الدولة السوفيتية بالاضافة الى المساعدة المادية ، وبالاخص فى سنوات اعادة بناء الاقتصاد ، عملت على جذب العاطلين للمساهمة فى النشاطات الاجتماعية . وفى الوقت نفسه جرى تنظيم اعمال التدريب والتعليم المهنى للأفراد القادرين على العمل . وأبدت رعاية خاصة بالشباب . وحددت فى المؤسسات أدنى نسبة لقبول الشبان والفتيات فى العمل من النسب المثوية لعدد الشفيلة الذين يعملون فى المؤسسة .

وتأسست فى الوقت نفسه المدارس التى سموها مدارس تلاميذ العامل والمصانع . وساعدت هذه الاجراءات على توفير القوى العاملة الماهرة .

وسيطرت منظمات النقابات على نشاط بورصات العمل ، والمراعاة الدقيقة للدور فى توزيع العمل فى المصانع والمؤسسات ، لكن هذه الخطوات ساعدت فقط على تخفيف حدة مشكلة البطالة وتقليل المصاعب التى تواجه الافراد الذين كانوا يعانون منها . أما المجتمع السوفيتى فقد اعتبر مهمته الرئيسية هى ازالة الأسباب الاجتماعية والاقتصادية لهذه الظاهرة والتركبة الثقيلة التى تركها لها الماضى .

وعمل الحزب الشيوعى ، الذى أستولت الطبقة العاملة الروسية بقيادته على السلطة فى البلاد ، على ان يوجه بمهارة جهود الشفيلة فى الدولة السوفيتية ، من أجل أن يقضى على انجوع والخراب الاقتصادى ، وان تعاد الحياة الى العامل والمصانع والمناجم . وبعد ان بعث ونهض الاقتصاد القومى بنجاح وضع الحزب مهمة جديدة هى الانتقال من أعمال اعادة البناء فى الغالب الى اعادة تكوين الاقتصاد القومى على نطاق واسع .

وكانت خطة الكهرباء التى أقرت فى نهاية عام ١٩٢٠ تنطبق من فكرة تطوير انتاج وسائل الانتاج فى الدرجة الأولى . وفى عام

١٩٢٥. بلغت حصة وسائل الانتاج فى الانتاج الصناعى عموما أكثر من مستواه قبل الثورة .

وطرح المؤتمر الرابع عشر للحزب ، الذى عقد فى ديسمبر عام ١٩٢٥ مهمة تحويل الاتحاد السوفييتى من بلاد تستورد المكينات والمعدات الى بلاد منتجة لها . وبهذه الطريقة فقط كان بالمستطاع ضمان الاستقلال الاقتصادى للدولة السوفيتية الفتية .

وأصبح التصنيع يشغل مركز الصدارة من اهتمام الحزب وانبلاذ . وسرعان ما ازداد الطلب على العمال والاختصاصيين من ذوى التأهيل المتوسط والعالى . وبلغت الأعمال المقرر انجازها حدا أدى الى تناقص عدد العاطلين باستمرار . وفى نهاية عام ١٩٣٠ تم القضاء على البطالة نهائيا فى المدن .

وأدى تطبيق نظام التعاونيات الفلاحية فى الزراعة ، وقبل ذلك جذب الفلاحين الى مختلف المنظمات التعاونية للتسويق والتسليف ، الى تغيير ظروف حياة الشفيلة فى القرية الى الأفضل .

وبعد القضاء على البطالة أصبحت مصادر العمل عنصرا من العناصر المحددة لتخطيط الاقتصاد القومى ، وحققا لتوجيه الحياة الاجتماعية . أن النظام الاقتصادى السوفييتى يتيح مسبقا مراعاة مصادر العمل فى المجتمع ، وحاجة الاقتصاد القومى ، ويعد بشكل منهاجى الافراد المؤهلين للمصانع والمنشآت ، والاستفادة منهم لما فيه مصالحة التطور الأكثر سرعة للقوى الانتاجية فى البلاد . وتجده هذه القابليات تعبيرا لها فى الخطط الاقتصادية . وتعتبر أساسا من الأسس الجوهرية لوضع أهم الدلائل الاقتصادية للبناء الاقتصادى والثقافى .

ان الوتائر العالية فى نمو الانتاج العام ، وزيادة حجمه باطراد ، وضخامة الاعمال الانشائية ، وتطور الاقتصاد القومى فى المناطق التى تفتقر الى التعمير فى الشرق والشمال ، ذات الثروات الطبيعية الفنية ، واتساع المجالات غير الانتاجية باستمرار ، يتطلب اعدادا متزايدة من العاملين من مختلف المهن ، واختصاصيين من ذوى التأهيل المتوسط والعالى . وقد ازداد عدد العمال والمستخدمين العاملين فى الاقتصاد القومى السوفيتى منذ عام ١٩٢٨ وحتى ١٩٦٥ بمقدار ٦ مرات ، ووصل عددهم حتى ٧٧ مليون شخص تقريبا . وفى عام ١٩٧٠ ازداد عددهم عن ٩٠ مليون شخص . وتزداد الحاجة للايدى العاملة بشكل خاص فى حقل الاعمال الانشائية وبعض مرافق الانتاج التعدينى والمجالات غير الانتاجية . وفى الدرجة الاولى دوائر الخدمات العامة والمواصلات والاقتصاد العام .

ويكتسب الاستخدام الصحيح لمصادر العمل فى الظروف العصرية أهمية كبرى شيئا فشيئا . ويواصل الاقتصاد السوفيتى تطوره بوتائر عالية . وبالمناسبة أن امكانيات توسيع الانتاج على حساب جذب عاملين اضافيين للعمل لا زالت محدودة . وتجرى مواصلة زيادة حجم الانتاج فى المستقبل ، والى حد كبير ، دون الالتجاء الى زيادة العاملين - اى عن طريق تطوير وتحسين التكنولوجيا ورفع تأهيل الكوادر ، وتحسين تنظيم العمل ، والاستفادة من وقت العمل بصورة صحيحة ، وتحسين نظام الادارة وغير ذلك .

ويمكن الآن مشاهدة اعلانات الدعوة للعمل فى كل مكان ، وفى جميع اتحاد البلاد . وتذكر مؤسسات ودوائر كثيرة اسماء المهن العديدة التى يدعى اصحابها للعمل هناك .

وتشارك المنظمات النقابية في عمل لجان الدولة في استخدام مصادر العمل ، وفي حل قضايا اعداد وتوزيع العمال في العمل ، وتوظيف الراغبين في العمل في مجال الانتاج العام ، كما تساعد في اختيار العمال بصورة منظمة للعمل في هذا المشروع او ذاك . وتشرح لهم المزايا والفوائد التي يجنيها من يسافر للعمل في مناطق أخرى من البلاد .

الأجور تزداد

ان حق الانسان السوفييتى فى العمل يعنى حقه فى الحصول على عمل مضمون ذى اجر يتناسب مع مقدار وكيفية العمل . وهذا هو المبدأ الاشتراكى فى دفع الأجور . وهو ينص على أن من كل حسب قدرته ، ولكل حسب عمله . ويدفع الأجر لقاء العمل فى الاتحاد السوفييتى بحسب مقدار وكيفية العمل ، دون اعتبار للعمر أو الجنس أو لون البشرة والعرق أو القومية التى ينتسب اليها العامل .

وتأخذ الخطط الاقتصادية بنظر الاعتبار زيادة الأجور بصورة مستمرة . وتضمن الزيادة المقررة للأجور بازدياد الانتاج ونتاجية العمل ، وفق الخطة المرسومة .

وبفضل النجاحات الاقتصادية فان الأجور النقدية للعمال والمستخدمين فى الاتحاد السوفييتى قد ازدادت فى المتوسط فى عام ١٩٦٥ عن مستوى ما قبل الحرب عام ١٩٤٠ بمقدار ٢ر٩ مرة . وكان المقرر وفق الخطة الخمسية (لأعوام ١٩٦٦ - ١٩٧٠) زيادتها كذلك فى المتوسط بمقدار ٢٠ر٥ بالمئة . ولكن أجور العمال

والمستخدمين قد ازدادت خلال الاعوام الاربعة الاولى من الخطة الخمسية في المتوسط بمقدار ٢١ بالمئة .

وفي عام ١٩٧٠ ، العام الختامى للخطة الخمسية الثامنة المنتهية ، جرى من جديد تجاوز المستوى السابق . وبلغ متوسط الأجر الشهري للعمال والمستخدمين مع حساب جميع المنح (العلاوات) ١٢١ روبلا مقابل ١١٥ روبلا المقررة .

فما هى العلاقة بين هذه الدلائل وبين ازدياد انتاجية العمل ؟ فى فترة ١٩٦١ - ١٩٦٥ كان مقابل كل نسبة زيادة فى انتاجية العمل توجد زيادة فى الأجور تبلغ ٥٢ر . بالمئة . وقد تغيرت العلاقة هذه فى السنوات التالية لصالح الأجور التى بلغت الزيادة فيها ٦٧ر . - ٦٨ر . لكل واحد بالمئة من الزيادة فى انتاجية العمل .

وتدفع الأجرة لقاء العمل فى الاتحاد السوفيتى بموجب نظامى الدفع عن فترة زمنية محددة والأجرة حسب الانتاج بالقطعة . وتتوقف الأجرة فى حالة الدفع حسب الانتاج بالقطعة بصورة مباشرة على نتائج عمل العامل . ولا يجرى الدفع حسب الانتاج الا لدى اكثر من نصف العمال الصناعيين بقليل . وتقوم الادارة برفع معدل عملهم لدى تحسين المعدات وتنظيم الانتاج ، وذلك بعد الاتفاق مع اللجنة النقابية فى المصنع او العمل . ونظرا لكون الاجراءات التنظيمية والفنية المنفذة تضمن زيادة انتاجية العمل ، فان رفع معدلات العمل لا يؤدى الى انخفاض اجور العمال ، بل يتيح فقط تنظيم ازديادها بصورة مخططة ، ويساند العلاقة المفروضة بينها وبين انتاجية العمل .

ويعتبر نظام التعريفه اساس تنظيم الأجور والتحكم المركز فيها . ويطبق النظام شبكة التعريفه ذات المراتب الست لغالبية فروع الانتاج وكثير من المهن . ويقام بمساعدة نظام التعريفه وضع

مستوى محدد لأجور عمل العمال والمستخدمين اعتمادا على نوعية مهنتهم ومستوى تأهيلهم ، وبحساب فرع الانتاج وظروف العمل ، مع وجود معاملات لتعديلها بحسب الخصائص الطبيعية والمناخية والاقتصادية لهذه المنطقة أو تلك في البلاد . ففي فرع بناء الماكينات ، مثلا ، يزيد مستوى المرتبة السادسة (العليا) للتعريفة بمقدار مرتين على مستوى المرتبة الاولى (الأدنى) . أما في صناعة الفحم فان هذا الفرق يكون أكبر ، بينما يكون في صناعة الأغذية أقل .

ويجرى تحديد المراتب في المؤسسات من قبل لجان التأهيل الخاصة التي تتألف من ممثلى الإدارة ، وبضمنهم مهندس فى شؤون الامن الصناعى وممثل للجنة النقابية . ويمنح العامل المرتبة بحضوره . وتقر ادارة الورشة قرار اللجنة حول مرتبة العامل بالاتفاق مع اللجنة النقابية فى الورشة .

ويوجد فى الفروع الانتاجية وكذلك غير الانتاجية نظام منح العمال والمستخدمين مكافآت خاصة لقاء نتائج عملهم الفردى ، اما الفرق ومجموعات العمل فى الأقسام والورشات فتعطى المكافآت لقاء نجاحاتها الجماعية فى العمل . ويجرى بشكل خاص فى حالات كثيرة اضافة نظام الدفع حسب الزمن الى أنظمة دفع المكافآت لقاء النتائج الكمية والكيفية للعمل . وتشارك النقابات فى المركز وفى المناطق والمؤسسات بوضع قواعد اعطاء المكافآت .

وتم فى السنوات الاخيرة توسيع نظام الحفز الاقتصادى فى الصناعة والانشاءات والنقل والمؤسسات الزراعية الحكومية وفى فروع الاقتصاد الأخرى ، وقد ادى هذا الى زيادة الاهتمام بالمنفعة المادية لدى العمال والاختصاصيين والمستخدمين وقادة الانتاج فى تحقيق نتائج العمل الفردى والجماعى . ويرتبط ذلك بتطبيق الاصلاح الاقتصادى الذى اكسب طرق تخطيط الانتاج

مرونة وسرعة أكبر في العمل . كما وسع النشاط الاقتصادي المستقل للمؤسسات ، وفتح استخدام العوامل الاقتصادية كالربح والسعر والمنح والقروض على نطاق أكثر شمولاً من أجل تنمية القوى المنتجة للمجتمع .

وبالطبع فإن المؤسسة تأخذ بنظر الاعتبار وبموجب الخطة الحجم المقرر لصندوق الأجور والمخصصات اللازمة لتحسين ظروف العمل وحياة العاملين . ولكن توسعت لديها الآن إمكانيات التشجيع المادي للعاملين فيها من مواردها الخاصة ، إذ ازدادت وارداتها بتحسين عملها الإنتاجي والاقتصادي . فجرى في المؤسسة تكوين صندوق للتشجيع المادي وصندوق للأعمال الاجتماعية والثقافية وبناء المساكن ، من المبالغ المستخلصة من الأرباح ، وهي مبالغ ضخمة تزيد بـ ٣ - ٥ مرات على المبالغ المناظرة التي كانت تخصص لهذا الغرض قبل إجراء الإصلاح الاقتصادي .

وتدفع للعمال من صندوق التشجيع المادي مكافآت لقاء تنفيذهم ويتفوق معدلات العمل والمهام المقررة في الخطة ، وتحسين نوعية المنتجات والاقتصاد في المواد والآلات . وفي الوقت نفسه تدفع المكافآت للأخصائيين وقادة الإنتاج لقاء تحقيقهم دلائل عالية في عمل المؤسسة . ويحصل على مثل هذا النوع من المكافآت أغلب العاملين مع مراعاة مقدار الجهد الذاتي لكل منهم . وتمنح المكافآت اعتماداً على النتائج الإجمالية لفترة زمنية معينة من السنة وأحياناً مرة واحدة .

وتبلغ المكافآت اعتماداً على النتائج الإجمالية خلال سنة مستوى متوسط الأجر في أسبوعين . وتصل في بعض المؤسسات التي تحقق أفضل النتائج الإنتاجية الاقتصادية إلى مستوى أجر عن ثلاثة أسابيع ، وحتى أجر شهر واحد . ويراعى عند منح المكافآت اعتماداً على النتائج الإجمالية لا مقدار رصيد العمل

الفردى لكل عامل وموظف خلال الفترة الاخيرة فقط بل وطول فترة عمله في المؤسسة .

وقد تحدثنا سابقا عن الزيادة الكبيرة لمتوسط اجور العمال والمستخدمين في سنوات الخطة الخمسية الثامنة . وقد ازدادت الاجور بسرعة ، وبشكل خاص ، في المؤسسات الصناعية التي كانت لها الأسبقية في تنفيذ الاصلاح الاقتصادي قبل غيرها من فروع الاقتصاد القومى . وقد تم فيها ما لا يقل عن ثلث الزيادة المذكورة على حساب المكافآت الممنوحة من صناديق التشجيع المادى للمؤسسات . والمقصود هو أن زيادة اجور العمل ستستمر على حساب مصدرين هما : صناديق الاجور الحكومية ، والجزء المستقطع من ارباح المؤسسة والمحول الى صناديق التشجيع .

ويتم تكوين صناديق التشجيع وصرف المبالغ منها على اساس القواعد النموذجية التي اقترتها أجهزة السلطة والنقابات معا . ويقوم مديرو الشؤون الاقتصادية في المؤسسات بوضع هذه القواعد وأقرارها حسب الظروف المرعية ، وذلك بالاتفاق مع اللجان النقابية .

وتختبر المنظمات النقابية وتراقب يوميا فيما اذا كان يجرى بشكل صحيح تطبيق الانظمة الموضوعة لأجور العمل وكذلك قواعد منح المكافآت ، وفيما اذا كانت تجرى في الوقت المناسب تسوية الحسابات مع العمال والمستخدمين .

وتقوم اللجان النقابية في المؤسسات والدوائر بالعمل في هذا الحقل بمساعدة هيئة دفع الأجور ومنح المكافآت . وتقر اللجنة النقابية في المؤسسة عدد أعضاء الهيئة المذكورة ويتراوح ما بين ٣ - ٢١ نقابيا نشيطا ، وذلك اعتمادا على عدد أعضاء المنظمة النقابية وحجم العمل . ويجذب العمال والمستخدمون للمساهمة

في عمل الهيئة . وبالإضافة الى الرقابة على صحة تطبيق الأنظمة
الموضوعة لدفع الأجور ، والالتزام بنظام الدفع فان الهيئة تناقش
الاقتراحات التي تطرحها اللجنة النقابية ، حول تحسين وتطوير
هذه المسألة على الدوام .

ان جميع قضايا رفع أجور العمل التي تحدد لدى وضع
الخطة الاقتصادية تقررها الحكومة والأجهزة الاقتصادية للدولة
بالاتفاق مع النقابات ، اذ تقدم الاقتراحات حول الاجراءات الخاصة
بزيادة الأجور التي تتم في آن واحد في هذا الفرع او ذلك ،
ولهؤلاء أو أولئك . وأحيانا لملايين عديدة من جماهير الشغيلة ،
اذا ما دعت الضرورة لذلك وتوفرت الامكانيات المادية لتحقيقها .

وفي نهاية عام ١٩٦٤ جرت زيادة الأجور بنسبة ١٩ - ٢٦
بالمئة لعشرين مليون شخص من العاملين في الخدمات العامة ،
وذلك بمساهمة النقابات المباشرة . كما ازدادت وقتئذ لدى
العاملين في حقل التعليم في المتوسط بنسبة ٢٦ بالمئة ، ولدى
العاملين في حقل الصحة بنسبة ٢٤ بالمئة ، ولدى العاملين في حقل
الخدمات السكنية بنسبة ١٥ بالمئة ، ولدى العاملين في حقل
التجارة والتغذية العامة بنسبة ١٩ بالمئة .

وقد تحققت في عام ١٩٦٨ اجراءات كبيرة بشكل خاص تتعلق
بمصالح ٦٠ مليون شخص من الشغيلة . وكان من نتيجة ذلك
أن ازداد الحد الأدنى للأجور في جميع الفروع . كما ازدادت
الامتيازات في أجور العمل لدى العاملين في المناطق الواقعة في أقصى
الشمال والمناطق المتأخرة لها .

ان العاملين في بناء وتسيير مكبات التشغيل يؤلفون فصيلة
من اكبر فصائل الطبقة العاملة ، اذ يبلغ عددهم في الاتحاد
السوفييتي أكثر من مليون و ٣٠٠ ألف شخص . وهم لا يعملون في

بناء المكنات فقط ، بل وفي كثير من الفروع الأخرى . وقد زادت تعريفات أجورهم منذ النصف الأول لعام ١٩٦٨ بمعدل متوسط يبلغ ١٥ بالمائة .

كما زادت خلال عام ١٩٦٩ أجور تسعة ملايين شخص من العاملين في البناء وصناعة المواد الإنشائية من ذوى الأجر المتوسط . وازدادت تعريفات الأجور للعمال هنا بنسبة ٢٣ - ٢٥ بالمائة وكذلك ازدادت رواتب المهندسين والفنيين بنسبة ٩ - ١٢ بالمائة .

وتواصل النقابات سوية مع المنظمات الاقتصادية تحسين شؤون تنظيم الأجور من أجل مواصلة توزيع الخيرات المادية ، وقبل كل شيء اعتمادا على كمية وكيفية العمل الذى يبذله كل عامل .

ويدفع أجر عمل الفلاحين الكولخوزيين ، أى أعضاء التعاونيات الزراعية الانتاجية ، بالاعتماد على كميته وكيفيته أيضا . لكن أشكال الدفع هنا مختلفة . فان الكولخوز يدفع لأعضائه كل شهر سلفا مالية مضمونة . وعند انتهاء السنة الزراعية يراجع نتائج العمل ويجرى الحسابات مع جميع الكولخوزيين ويدفع لكل فرد منهم أجره كاملا .

ويتم فى الكولخوز أيضا دفع الأجر بالشكل الطبيعى اضافة الى الأجور النقدية . ويستطيع الكولخوزى ، اذا اراد ، الحصول على كمية الحبوب الضرورية وغيرها من المواد الغذائية لمطلوبات العائلة وكذلك غذاء الماشية من حساب أجر عمله ، أو الحصول عليها بالكمية والطريقة التى يقررها الاجتماع العام للكولخوزيين . ويتم منح المواد الغذائية لدى الحصول عليها . وفى الوقت الحاضر يفضل الكثير من الكولخوزيين ان يحصلوا على النقود بدلا من المواد الطبيعية . ويفسر ذلك باتساع وتحسن تجارة التجزئة للجمعية

التعاونية الاستهلاكية في القرية ، وتطور شبكة مؤسسات التغذية العامة -

وأساس حساب عمل الكولخوزيين لغرض دفع الأجور مقابلة هو مقدار العمل اليومي . وتعتبر وحدة الحساب هذه أساس تحديد معدلات مختلف أشكال الأعمال الزراعية . وتزداد من عام الى آخر أجور العمل اليومي النقدي وذلك لازدياد عائد انتاج الكولخوز . وتزداد الواردات النقدية للكولخوزيين حسب العمل اليومي بشكل اسرع من اجور العمال والمستخدمين ، مما يتفق ونهج المجتمع في التقريب بين مستويات دخل الشفيلة في المدينة والقرية .

وتولى النقابات اهمية كبيرة للبائع الاقتصادي لازدياد انتاجية العمل العام . لكنها تراعى الاهتمام بالفائدة المادية وارتباطها بشكل وثيق بالبواعث الاخلاقية للعمل .

وتكتسب علاقة المجتمع بالفرد العامل مغزى هاما في هذا الخصوص . فهو لا يقتصر على تقديم أقصى الامكانيات وجميع الخيرات والامتيازات المادية المتزايدة له فقط ، بل ويظهر كافة الاعتبارات للعامل والكولخوزي والعامل في الفروع غير الانتاجية والعلوم والثقافة لقاء النجاحات في العمل . ويعتبر لقب بطل العمل الاشتراكي أعلى لقب امتياز في البناء الاقتصادي والثقافي في الاتحاد السوفيتي . وقد منح عدد كبير من المواطنين لقاء انجازاتهم في العمل أوسمة وميداليات الاتحاد السوفيتي . وفي ابريل عام ١٩٧٠ سلم بمناسبة الذكرى المئوية لمولد لينين كثير من العمال والمستخدمين والمهندسين والفنيين ورجالات العالم والفن والثقافة ميدالية (لقاء العمل المتفاني) . وحصلت مجموعات العاملين في ٢٥٠٠ مؤسسة بمناسبة اليوبيل اللينيني على شهادة الشرف التي تمنحها الهيئات القيادية للبلاد والنقابات . وكثيرا

ما تبادر الهيئات النقابية سوية مع الهيئات الاقتصادية والحزبية الى منح الشفيلة ومجموعات العاملين منهم الجوائز الحكومية .

وتجرى فى كافة فروع الاقتصاد القومى المسابقات الاشتراكية التى يشترك فيها كل الشعب من أجل تنفيذ والتفوق فى تنفيذ خطط الدولة . وتقوم النقابات بتنظيم هذه الحركة الاجتماعية للشفيلة . وهى تعين بالاشتراك مع الهيئات الاقتصادية الفائزين فى المسابقة وتمنحهم الاشكال المختلفة من التشجيع الاجتماعى والحث المادى . وتوضع صور الفائزين على لوحات الشرف التى تقام فى كل مؤسسة ، وكذلك فى الميادين لكل مدينة وقرية . وتمنح المجموعات الفائزة فى المسابقة رايات الشرف الحمراء للحكومة والمجلس المركزى للنقابات والوزارات واللجنة المركزية للنقابات .

ويعمل العمال والمستخدمون بابداع ، وبكل ما لديهم من قوة . وبذلك يضاعفون الثروة العامة للبلاد التى هى أساس رفاهية الشعب ، ويوطدون قوة دولتهم الشعبية . وقبيل اليوبيل اللينينى ، وفى يوم السبت المصادف ١١ أبريل عام ١٩٧٠ ، خرج الملايين من مواطنى الاتحاد السوفييتى فى يوم عطلتهم الى المصانع والحقول للمشاركة فى العمل المجانى لخير المجتمع . وقد أنتج فى هذا اليوم من المنتجات الصناعية فقط ما قيمته ١١٦ مليون روبل . وكان هذا اليوم هو يوم السبت الشيوعى .

وقد وضع عمال السكك الحديدية فى موسكو بداية هذا النشاط فى عمل السوفييت قبل اكثر من نصف قرن . وكان وضع الجمهورية السوفييتية الفتية آنذاك قد توتر الى اقصى حد فى جبهات النضال ضد القطعان المسلحة لأعداء الثورة والمتدخلين الأجانب . واشتد الخراب الاقتصادى فى البلاد . وتوقفت مؤسسات كثيرة عن العمل بسبب نفاد الوقود والمواد الخام ،

وتعطلت القاطرات وعربات السكك الحديدية في طرقها ، وتوقفت الحركة .

ولغرض مساعدة الدولة قرر عمال السكك الحديدية في عنبر (سوربيروفوتشنايا) في العاصمة يوم ١٠ مايو عام ١٩١٩ أن يعملوا مجانا ست ساعات اخرى بعد يوم عملهم ، واصلحوا خلالها ٤ قاطرات و ٢٦ عربة . وبالإضافة الى ذلك قام عمال السكك الحديدية بتفريغ وشحن ٩٣٠٠ بود من الحمولات (البود = ٣٦ رطلا مصريا) . واحتذى شغيلة كل البلاد حذو عمال السكك الحديدية في موسكو .

ورأى لينين في مبادرة عمل السوفييت هذه بداية العمل الشيوعي ، المفعم بالاهتمام المتفاني بخير مجتمعاتهم كلة ، وسمى مبادرة رجال السكك الحديدية بالمبادرة العظيمة . وان سمات البطولة في العمل التي أشار اليها لينين قد تجسدت في أيامنا في المباراة الاشتراكية لعموم الشعب . ومن مظاهرها عمل السوفييت يومى السبت والاحد ، طوعا وبدون مقابل ، وذلك رغبة منهم في مساعدة المجتمع والدولة في حل هذه المهمة او تلك من المهام الاقتصادية .

ومما لا شك فيه ان دفع الأجور لقاء العمل سوف يكون ولفترة طويلة المصدر الرئيسى لاجابة المتطلبات المادية والروحية لشغيلة الاتحاد السوفييتى . لكن وسائل التشجيع المعنوى ستزيد بعدة اضعاف قوة البواعث الاقتصادية في العمل . ان الاقتران الدائم والصحيح بين البسواعث الاقتصادية والاخلاقية في العمل هو بالنسبة للمجتمع السوفييتى عامل قوى وكبير لنهوض الاقتصاد القومى باستمرار .

الصناديق الاجتماعية للاستهلاك

التأمين الاجتماعي والنقابات

ولا تقتصر واردات الانسان السوفييتى على الاجر والمكافآت المختلفة ، اذ تضاف الى اجره الشخصى لقاء قيامه بالعمل مبالغ كبيرة ، يخصصها المجتمع لكل فرد من افراد الشفيلة لدى فقدانه القدرة على العمل مؤقتا ، كما تعطى له اجازة سنوية . كما تعطى بشكل رواتب تقاعدية للمواطنين المقعدين أو العاجزين عن العمل ، وبشكل منح للطلاب ، ومخصصات للامهات وفى حالات اخرى . ولقد اعفت الدولة السوفيتية المواطنين من دفع اجور علاجهم الطبى وكذلك تعليمهم ، واخذت على عاتقها جزءا كبيرا من مصاريف دفع اجور السكن وغير ذلك من الخدمات الحيوية الهامة .

ولا يمكننا بدون هذا العامل الجوهرى ان ندرك بشكل صحيح ما يقدمه المجتمع السوفييتى للشعب والعائلة وكل فرد ، ولا يمكننا ان نحدد بشكل موضوعى مستوى المعيشة .

ان المبالغ المخصصة لاجابة المتطلبات الملحة لجميع اعضاء المجتمع علاوة على اجورهم الفردية ، تسمى فى الاتحاد السوفييتى

بالصناديق الاجتماعية للاستهلاك • وهى تؤلف مع صناديق اجور العمل الجزء الاكبر من الدخل القومى المخصص للاستهلاك • وان الصناديق الاجتماعية للاستهلاك هى قاعدة مادية مأمونة لتحقيق الحقوق الدستورية الانسانية جدا للانسان السوفييتى فى تحسين ظروف معيشته ، وتقوية صحته ، واجابة حاجاته الثقافية .

وفى الوقت الحاضر يقدم عدد من الخيرات الاجتماعية والثقافية على حساب الصناديق الاجتماعية للاستهلاك الى كافة المواطنين مهما كان مقدار رصيدهم فى العمل الذى يقدمونه للثروات الاجتماعية فى البلاد • ومن ذلك ، على سبيل المثال ، الخدمات الطبية والتعليم • ويحصل السكان على الجزء الآخر من الخيرات من هذه الصناديق بموجب علاقة خاصة مع رصيد العمل لكل فرد وبمقادير يجرى تعيينها اعتمادا على حساب هذا الرصيد • ومثال ذلك المخصصات النقدية لفترات فقدان الفرد للقدرة على العمل والراتب التقاعدى لدى الشيخوخة • وتعين مقادير بعض المنح وفقا لمستوى أجر العمل للفرد ونشاطه فى العمل وخدماته للمجتمع وغير ذلك • وتنقص مقادير المنح والامتيازات فى بعض الحالات عندما يكون وارد الفرد فى العمل عاليا ، بينما تقدم لأفراد الشفيلة ذوى الأجر المنخفض بصورة كاملة • وبذلك فان المجتمع يعمل الى درجة ما على التعويض عن عدم التكافؤ الموجود فى قدرات المواطنين على العمل والاختلاف فى مستويات معيشتهم ، والتي تتحدد بصورة رئيسية بمقادير واردات العمل •

وفى اعقاب ارتفاع الدخل القومى وتراكم الثروات الاجتماعية وارتفاع الاجرة فان الصناديق الاجتماعية للاستهلاك تزداد باطراد • واذا ما كانت المبالغ فيها عام ١٩٤٠ تساوى ٤٦ مليار روبل ، أى ٢٤ روبلا للفرد الواحد من السكان ، فانها بلغت فى عام ١٩٦٥ ما مقداره ٤٢ مليار روبل أى بمقدار ١٨٢ روبلا للفرد الواحد من السكان •

ويجرى تخطيط عمل هذه الصناديق ، وكذلك الانتاج المادى ،
على نطاق الدولة كلها . فنقدم الهيئات النقابية اقتراحاتها بتكوين
وتوزيع الصناديق الاجتماعية ، وتعمل على استخدام المبالغ المقررة
بصورة فعالة فى اجابة متطلبات الناس .

وقد روعى فى الخطة الخمسية الثامنة زيادة الصناديق
الاجتماعية للاستهلاك فى عام ١٩٧٠ حتى ٦٠ مليار روبل ، اى
بمقدار ٢٤٦ روبلا للفرد الواحد من السكان . وفى الواقع حصل
الناس فى السنة الرابعة من الخطة الخمسية (اى عام ١٩٦٩)
من المخصصات والمنح على حساب الصناديق الاجتماعية للاستهلاك
مامقداره ٥٩ مليار روبل .

ان تحقيق الاسراع فى نمو الاقتصاد القومى قد اتاح زيادة
احجام الصناديق الاجتماعية للاستهلاك فى السنة الأخيرة من الخطة
الخمسة (عام ١٩٧٠) الى ٦٣ مليار روبل . وهذا المبلغ يزيد
بنسبة ٤٤ بالمئة على جميع مصاريف البلاد بموجب ميزانية الدولة
فى الاتحاد السوفييتى لعام ١٩٧٠ . وبالطبع فان المبلغ الذى ناله
الفرد الواحد من السكان كان يزيد عن المقرر بكثير .

فالى اى الاغراض الثابتة توجه هذه المبالغ الضخمة ، وبأية
حصص ؟ ان اكثر من ربع هذه المبالغ يصرف على التأمين الاجتماعى
الحكومى للعمال والمستخدمين .

وكانت دائرة التأمين الاجتماعى الحكومى للعمال والمستخدمين
قد تحولت منذ اربعين عاما الى نقابات البلاد . واخذت المبالغ
المخصصة للتأمين الاجتماعى تصل بانتظام من المصانع والمعامل
والمؤسسات بشكل اشتراكات تأمين تقيده لحساب صندوق الاجور
وتدفع بالتقسيط زيادة على مبالغ الصندوق . ولا يتحمل العمال
والمستخدمون أية مصاريف للضمان الاجتماعى .

وقد جرى تحديد التعريفات لاشتراكات التأمين بمقتضى تقسيم النقابات الى الفروع المهنية • وبمقادير مختلفة • وروعت بنظر الاعتبار طبيعة الانتاج وظروف العمل وغيرها من خصائص الفرع المهني • وتدفع اشتراكات التأمين بأعلى تعريفة بنسبة ٩ بالمئة الى صندوق أجور العمل من قبل المصانع والمعامل ومؤسسات الفرع الى نقابة صناعة الفحم ، وتحصل نقابة العمال والمستخدمين الزراعيين من المؤسسات الحكومية الخاصة بفرعهم لهذا الغرض بنسبة ٤ر بالمئة •

وفى عام ١٩٧٠ بلغت ميزانية التأمين الاجتماعى الحكومى للعمال والمستخدمين أكثر من ١٦ر٥ مليار روبل ، وهذا المقدار يزيد بنسبة أكثر من ١٠ بالمئة على المبالغ المناظرة للعام السابق • ومنها أكثر من ١٥ مليار روبل خصصت لدفع مختلف المنح النقدية والرواتب التقاعدية المختلفة • وتؤلف مصاريف العلاج فى المصحات والمصايف ونفقات راحة الشغيلة وأطفالهم الجزء الأكبر من الميزانية •

ويتولى الاشراف على التأمين الاجتماعى الحكومى المجلس المركزى للنقابات السوفيتية ، أما فى الأرياف فتقوم بذلك مجالس النقابات • وتقرر اللجان النقابية فى المصانع والمعامل كافة قضايا التأمين الاجتماعى • ويوجد فى جهاز كثير من الهيئات النقابية موظفون صحيون دأثمون وأطباء مهرة • وتساعد كل لجنة فى المصنع والمعمل والمؤسسة هيئة للضمان الاجتماعى تتألف من أكثر الأعضاء النقابيين نشاطا • وينتخب فى أدنى حلقة للمنظمة النقابية الاولى - فى كل مجموعة نقابية - مندوب للضمان • ومن واجباته عيادة رفاقه المرضى من فريق العمل ، وزيارتهم فى بيوتهم أو فى المستشفى والعناية بهم وبعائلاتهم •

وتستخدم الهيئات النقابية مبالغ كبيرة للتأمين الاجتماعي الحكومي وبمساعدة مليونى شخص من النشطاء الاجتماعيين .
ويقوم بالوظائف الفنية من قيد وحساب ودفع المبالغ النقدية جهاز المحاسبة فى المصنع أو العمل أو المؤسسة بموجب التنظيم الإدارى السائد .

ويشمل الضمان الاجتماعى الحكومى جميع العمال والمستخدمين بدون استثناء ، ويضمن ذلك الافراد الذين يعملون مؤقتا أو لموسم واحد . ويكتسب كل منهم منذ لحظة قبوله فى العمل حق الاستمتاع بالضمان الاجتماعى .

ويتمتع السوفيت وعلى اوسع نطاق بحق المنح النقدية خلال فترة فقدانهم القدرة على العمل اثناء المرض ، وضرورة العناية بالمريض فى العائلة أو مستشفى العزل ، ونقله مؤقتا لاسباب صحية الى عمل اقل صعوبة ، ولكن تدفع مقابلته اجور اقل ، وكذلك بالعلاج فى المصح أو المصيف وتركيب الاعضاء الاصطناعية لدى الاصابة بعاهة . وتقدم اللجنة النقابية المنح والتسهيلات للفرد منذ أول يوم لفقدانه القدرة على العمل وحتى شفائه أو اعتباره مقعدا .
ولدى اصابة الفرد بحادث ما اثناء العمل أو بمرض يتعلق بالمهنة فان التعويضات المالية التى تدفع له تساوى اجور عمله كاملة ، أما فى حالة المرض عموما وفى الحالات الاخرى لفقدان القدرة على العمل مؤقتا فتدفع له تعويضات مالية بقدر يصل الى اجره كاملا شهريا ، ويتوقف ذلك على فترة عمله بصورة متواصلة .

أما المرأة العاملة فى المصنع أو المؤسسة فانها تمنح اجازة اثناء فترة الحمل والوضع لمدة ١١٢ يوما ، واذا ما ولدت طفلين أو حدثت لديها مضاعفات فان اجازتها تبلغ ١٢٦ يوما . وتتسلم خلال هذه الفترة منحة مالية : فاذا كانت ممن عملن فترة ٣ سنوات أو كانت من العاملین الطليعيين فى الانتاج ، أو من الامهات الفنيات (فى سن دون ١٨ عاما) ، اللواتى عملن فترة لا تقل عن سنة كاملة ،

وكذلك الحائزات على الأوسمة الحكومية والمشاركات في حرب الأنصار سابقا والمقعدات بسبب الحرب الوطنية ، فانهن يتسلمن فى أى من هذه الحالات أجورهن كاملة .

ولدى غالبية الباقيات تنقص المنح الى $\frac{3}{4}$ أو $\frac{1}{3}$ الأجر (أو الراتب) فقط خلال الأيام العشرين الأولى لاجازة الحمل والولادة ، اما خلال بقية فترة الاجارة ، أى فى غالبية الفترة فان المنح تدفع كاملة . ولكن هناك عدد قليل جدا من النساء فقط اللواتى عملن لفترة تقل عن سنة واحدة ، فانهن يحصلن على المنح خلال فترة الحمل والولادة بمقدار $\frac{1}{3}$ الأجرة . ولا اقل من ذلك .

وتمنح الرواتب التقاعدية للأفراد فى سن الشيخوخة من مبالغ الضمان الاجتماعى الحكومى . ويتسلمها الرجال ابتداء من سن ٦٠ عاما ، والنساء من سن ٥٥ عاما . وتنقص سن التقاعد لدى كثير من العمال والمستخدمين ٥ أو ١٠ أعوام اعتمادا على ظروف العمل ، ويضمنهم العاملات فى بعض فروع صناعة النسيج ، والعاملون فى مهن يتصف العمل فيها بالتوتر الشديد . وتمنح الرواتب التقاعدية أيضا فى حالة تقاعد الفرد أو فقده لعائلته . ويبلغ متوسط الراتب للتقاعد عند الشيخوخة ٦٠ بالمئة من أجر العمل ، أما بالنسبة لذوى الأجر القليل فيبلغ ١٠٠ بالمئة من الأجر .

وتحول النقابات مبالغ الضمان الاجتماعى لدفع الرواتب التقاعدية للعمال والمستخدمين الى هيئات الدولة للتأمين الاجتماعى وهى التى تعين الرواتب التقاعدية وتقوم بخدمة المتقاعدين . وتساعد المنظمات النقابية الشغيلة على جمع الوثائق الضرورية لمنح الرواتب التقاعدية وتشارك بواسطة ممثلها فى حل هذه القضية .

ويعمل عدد كبير من العمال والمستخدمين يزيدون على ١٣ مليون شخص فى الزراعة والفروع المرتبطة بها مباشرة . ومن الطبيعى أن يشملهم الضمان الاجتماعى الحكومى بصورة قامة .

وكيف يستفيد الفلاحون من الخيرات الاجتماعية ، وهم يؤلفون
ايضا مجموعة اجتماعية من الشغيلة فى المجتمع السوفييتى يبلغ
تعدادها ملايين كثيرة ؟

ان البناء الكولخوزى قد غير بصورة جذرية كل هيكل الحياة
الريفية ، وساعد على التخلص تدريجيا من الاختلافات الاجتماعية
والاقتصادية والثقافية بين المدينة والقرية ، وقد اخذت الكولخوزات
بتوطد اقتصادها فى تحقيق اجراءات الضمان الاجتماعى للعاملين
فى الكولخوز اكثر فأكثر . ولكن ذلك يطبق فى كل مزرعة بالدرجة
التي يسمح بها الوضع الاقتصادى .

هذا وان تدعيم الاقتصاد السوفييتى المتواصل قد أتاح منذ
عام ١٩٦٥ القيام باجراء اجتماعى ضخم هو التحول الى النظام
الموحد لتأمين التقاعد للكولخوزيين . فمن مخصصات الكولخوزات
المنتظمة والاعانات المادية الكبيرة للدولة (من الصناديق الاجتماعية
للاستهلاك) تكون صندوق مركزى للتأمين الاجتماعى
للكولخوزيين . وبموجب التشريعات المعمول بها فان أعضاء
الكولخوز يتسلمون رواتب تقاعدية عند الشيخوخة والاصابة بعاهة
تقعدهم عن العمل ، وفى حالة فقد العائل . مع العلم ان مسألة
السن تراعى على نفس الأسس كما هو الحال لدى العاملين فى
المؤسسات الحكومية ، ويؤلف الكولخوزيون حوالى ثلث جميع
المتقاعدين فى البلاد .

وتدفع المنح للنساء الكولخوزيات اثناء الحمل والولادة من نفس
صندوق التأمين الاجتماعى للكولخوزيين ، كما هو الحال فى
المؤسسات الحكومية . وتعيين الرواتب التقاعدية للكولخوزيين
هيئات التأمين الاجتماعى الحكومى .

وقد تألف باقتراح المؤتمر الثالث للكولخوزيين فى الاتحاد
السوفييتى ، الذى عقد فى نوفمبر عام ١٩٦٩ ، صندوق مركزى

للضمان الاجتماعي للكولخوزيين في البلاد • ويتكون بأجمعه من اشتراكات المزارع ، وبذلك يختلف عن صندوق التأمين الاجتماعي المذكور اعلاه • ويقدم كل كولخوز للضمان الاجتماعي نسبة ٢٤ر بالمئة الى مبلغ المصاريف الحقيقية لدفع أجر عمل افراده ، ويدفع اشتراك التأمين فوق هذا المبلغ • وهكذا فان الكولخوزي نفسه لا يتحمل المصاريف لغرض الضمان الاجتماعي •

ويتسلم الكولخوزي من صندوق الضمان الاجتماعي للكولخوزيين ابتداء من أول ابريل عام ١٩٧٠ منحا مالية عند فقدان القدرة على العمل مؤقتا ، وكذلك في الحالات الاخرى ، كما يتمتع بامتيازات العلاج والراحة في المؤسسات الصحية • ويستفيد من أموال هذا الصندوق أيضا في الصرف على معسكرات الطلاب والحصول على بطاقة دخول المصحات للاحداث والاطفال ، وعلى خدمات الاطفال اللامدرسية •

وبطلب من الهيئات الكولخوزية عهدت مهمة القيام بأعمال الضمان الاجتماعي للكولخوزيين الى المجلس المركزي للنقابات ومجالس النقابات واللجان النقابية لعمال ومستخدمي الزراعة ، اذ أن لديها خبرة كافية في تنظيم الضمان الاجتماعي للعمال والمستخدمين • وبشكل خاص فقد جذبت اللجان النقابية في الكولخوزيات أفراد الكولخوز النشيطين لادارة هذه المسألة الهامة والحيوية •

ونرى مما أوردناه سابقا أن الضمان الاجتماعي يسند الشغل وعائلته في غالب الاحوال عند احتمال وقوعهم بفعل ظروف معينة في وضع مادي عسير ، وتمتلك النقابات السوفيتية في هذه المهمة النبيلة امكانيات غنية هي اموال الضمان الاجتماعي الحكومي والكولخوزي •

العمل والصحة والراحة

ان للنقابات السوفيتية مصلحة حقيقية فى أن يحتفظ الناس بصحتهم وقابليتهم على العمل لأطول فترة • وتقوم الهيئات النقابية والأطباء المحنكون بالمثابرة على دراسة أسباب المرض وطرق القضاء عليه ، وهم يوجهون جل اهتمامهم الى ظروف العمل •

ويعتبر تحسين العمل أحد الأقسام الرئيسية للاتفاقيات الجماعية فى المؤسسات •

وقد صرفت المؤسسات الاقتصادية خلال فترة ١٩٦١ - ١٩٦٥ على أعمال تحسين ظروف العمل الواردة فى الاتفاقيات الجماعية ٣ مليارات و ٣٢٤ مليون روبل ، وقد ازداد هذا المبلغ كثيرا فى فترة الخطة الخمسية الثامنة (١٩٦٦ - ١٩٧٠) خلال أربع سنوات • ويجرى فى المؤسسات بموجب الاتفاقيات الجماعية تحسين التهوية والتدفئة والاضاءة والأجهزة الصحية والتنظيف ووسائل الحماية • وتأسست فى كثير من مناجم الفحم مراكز صحية ينال فيها العمال العلاج باشعة كوارتز • وجهزت المصانع الكبرى بمختبرات للقيام بأبحاث دائمة على جو الانتاج فى الورشات ، كما تدرس فى المنطقة المحيطة بها العوامل ذات

التأثير الضار على الصحة ، مما يتيح اتخاذ الاجراءات لازالتها
فى الوقت المناسب .

ويحصل العاملون فى بعض فروع الانتاج على الغذاء العلاجى
الوقائى مجاناً وبحسب ظروف العمل ، كما يقلص يوم العمل
لديهم بمقدار ١ - ٣ ساعات ، ويمنحون أجازة سنوية اضافية
مدفوعة الأجر . ولإزالة العوامل ذات التأثير الضار بالصحة
يجرى العمل فى تحسين تكنولوجيا الانتاج .

كما ويحصل على الملابس والأحذية الخاصة مجاناً حوالى
٥٠ مليون عامل وموظف من مختلف المهن فى صناعات الفلزات
والميتالورجيا والكيمياء والبتروول وبناء المكنتات وقطع الأخشاب
وغيرها من الفروع الصناعية ، وكذلك الانشاءات والنقل واسطول
صيد وتصنيع الأسماك ومنظمات البحث العلمى والزراعة
والمواصلات والتجارة وغيرها . وبالإضافة الى ذلك فان إدارة
المصانع والمعامل تمنح مجاناً الكثير من العمال معدات الوقاية
الصناعية الخاصة ووسائل الوقاية مثل أقنعة التنفس والنظارات
والقفازات غير الموصلة للكهرباء وغير ذلك . وقد صرفت الهيئات
الإقتصادية على هذه الأغراض خلال سنوات الخطة الخمسية
الثامنة حوالى ٦ مليارات روبل . ويتسلم سنوياً كل من يحتاج
الى ملابس خاصة وأحذية ومعدات وقاية ما يبلغ متوسط ثمنه
٢٥ - ٣٠ روبلاً . وجدير بالذكر ان غسلها أو اصلاحها يتم على
حساب المؤسسة أو المصنع .

وتقوم الهيئات وإدارات التفتيش فى الدولة والمخولة بأعمال
المراقبة والإشراف على الالتزام بتشريعات العمل والقواعد الخاصة
بحماية العمل . وهى لا تعتمد فى نشاطها على إدارة المصنع
والمؤسسة والمنظمة وهيئاتها القيادية .

ومما لا شك فيه ان مجلس (سوفيتات) نواب الشفيلة وهيئاتها التنفيذية والادارية والوزارات والدوائر في المؤسسات التابعة تقوم ايضا بالاشراف على وضع الأمور في هذا الحقل ، أما الرقابة العامة فيقوم بها المدعى العام في الاتحاد السوفيتى . وبالإضافة الى ذلك تلعب دورا هاما في هذا الأمر النقابات التى تمتلك جهازا ووسائل جماهيرية واجتماعية لمراقبة سير الأعمال في تحسين ظروف العمل ، والالتزام بقوانين العمل ونظام وقت العمل ، وتجهيز العمال بالملابس الخاصة والأحذية ووسائل الحماية والوقاية . وتوجد في النقابات ادارات فنية وقانونية للتفتيش . وباعتبارها تمثل النقابات فانها تقوم بالاشراف على الأمن في العمل ونتمتع بحق املاء ارادتها على الادارة ، وايقاف الانتاج في هذا المشروع أو ذاك اذا ما كانت مواصلة العمل تشكل خطرا على الناس . وللمفتش النقابى الحق فى ايقاع الغرامات المالية على ممثلى الادارة لدى اخلالهم الخطير بقواعد الأمن الصناعى ، والقيام باجراءات اكثر صرامة على من ينتهك القانون الخاص بالعمل .

ويساعد الهيئات النقابية والمفتشين الفنيين فى عملهم اكثر من مليونين ونصف مليون من النشطاء ، الذين يراقبون وضعية ظروف العمل ، ويبلغون المنظمة النقابية عن حدوث أى مخالفة لنظام العمل ، ويتقدمون الى الادارة بطلب ازالة الانتهاكات . واذا ما تقاعس هذا الشخص أو ذاك من ممثلى الادارة عن تصحيح النقائص فان الهيئة النقابية تسحب منه الثقة ، ويؤدى ذلك فى واقع الحال الى ابعاد هذا الشخص عن المنصب الذى يشغله .

وتقوم النقابات بمهمة مراقبة وضع حماية العمل فى الكولخوزات أيضا . وتقوم لجانها النقابية فى كل عام بعقد اتفاقيات مع ادارات الكولخوزات حول اجراءات تحسين ظروف العمل .

وينال الشفيلة في حالة الإصابة بحادث او بمرض يتعلق بالمهنة تعويضات طيلة فترة فقدانهم القدرة على العمل ، وهي تعادل الأجر الشهري كاملا . واذا ماكانت الادارة هي المسؤولة عن فقدان الشخص القدرة على العمل ، فان النقابة تحصل من المؤسسة ودون نقاش مبلغا يعادل التعويض ويقدم كجزء الى ميزانية الضمان الاجتماعي ، وتعمل على محاسبة الأشخاص المسؤولين عن ذلك ، وتتخذ الاجراءات لمنع حدوث الحوادث المؤسفة ، ولإزالة أسباب المرض المتعلق بالمهنة .

وتبدي النقابات اهتماما دائما بتحسين الخدمات الطبية لافراد الشفيلة وعائلاتهم . وقد تأسس في البلاد نظام صحي حكومي عالى التطور . وتقوم أسس التشريعات فى الاتحاد السوفييتى وكذلك فى الجمهوريات الاتحادية حول الصحة على الضمان الهام لحق كل مواطن فى المحافظة على صحته - وذلك بتقديم الخدمات الطبية المجانية الجيدة والمتاحة للجميع . وتمول الأجهزة الصحية من الأموال المخصصة لهذا الغرض من الصناديق الاجتماعية للاستهلاك . وتؤلف مصاريف الخدمات الصحية حوالى ٩٠ روبلا سنويا للشخص الواحد العامل فى الاقتصاد القومى للبلاد . وتعتبر اقتصادا فى النفقات غير قليل بالنسبة للشخص السوفييتى وعائلته ، وهم يتمتعون بدون عائق بخدمات العاملين فى الطب والمؤسسات العلاجية .

واذا ما اصاب الفرد بمرض خطير يستدعى ادخاله المستشفى فان المصاريف التى يقدمها المجتمع من أجل علاجه تزيد بكثير عن المعدل المتوسط . ويكلف بقاء المريض فى المستشفى لمدة يوم واحد حوالى ٦ روبلات ، ولمدة شهر ١٨٠ روبلا . واذا ما دعت الضرورة تجرى له اية عملية ممكنة بالنسبة للطب الحديث . واذا ما كانت الظروف المحلية غير مواتية لاجراء عملية معقدة فان المريض يرسل عندئذ الى مستشفى المنطقة أو يرسل له طبيب اخصائى مباشرة .

وقد تكونت فى الاتحاد السوفييتى لهذا الغرض شبكة من مراكز الطيران الصحى فى الجمهوريات والمناطق والقطاعات مجهزة بالطائرات وطائرات الهليكوبتر ومؤسسات الاسعاف الأولى والاسعاف السريع مزودة بوسائل نقل ذات تجهيز خاص .

وتقوم النقابات بالرقابة الاجتماعية على نشاط المؤسسات العلاجية والوقائية والصحية ، وتقوم سوية مع الاجهزة الصحية باتخاذ اجراءات ملموسة لمنع وتقليل نسبة اصابة الشغيلة وافراد عائلاتهم بالامراض ، وتحسين تنظيم الخدمات الصحية . ولدى تحديد المنح المقدمة الى الشغيلة عند فقدانهم القدرة على العمل مؤقتا بسبب المرض فان النقابات تدرس حالة الإصابة بالامراض فى المصانع والمؤسسات ، وتوجه اهتمام الهيئات الصحية الى ضرورة العمل بنشاط أكبر من أجل ايجاد وسائل الوقاية والعلاج الفعال للأمراض المنتشرة .

وتعمل فى كثير من المؤسسات العلاجية والوقائية ، وبمبادرة النقابات ، المجالس الاجتماعية لمثلى مجموعات الشغيلة والسكان الذين يهمهم الامر . وتساعد هذه المجالس الادارت على تحسين نشاط المؤسسات الطبية .

وهناك قول ماثور مفاده أن الوقاية من المرض أسهل من علاجه . لذلك يولى اهتمام كبير فى الاتحاد السوفييتى بمسألة تنظيم راحة الشغيلة . ويتمتع العمال والمستخدمون بموجب القانون باجازة سنوية يدفع خلالها أجر العامل كاملاً ، على أن لا تقل مدتها عن ١٥ يوماً من أيام العمل . وتكون فترة الاجازة لدى العاملين وبعض العاملين فى المهن الأخرى أطول بكثير . حتى انها تصل الى ٤٨ يوم عمل . ويدفع سنوياً من الصناديق الاجتماعية للاستهلاك أكثر من ٦ مليارات روبل الى العمال والمستخدمين أثناء فترات اجازاتهم .

وبالإضافة الى ذلك يتمتع أفراد الشغيلة اسبوعيا بيومى
راحة ويكونان فى الغالب فى يومى السبت والاحد ، أما فى
الحالات الأخرى فيكونان بموجب جدول زمنى دورى . ولم
يطرأ أى تغيير على فترة العمل الاسبوعية لدى تطبيق نظام
العمل لمدة خمسة أيام فى الاسبوع ، اذ بقيت كالسابق ، أى
ما لا يزيد عن ٤١ ساعة اسبوعيا . وحددت لفئات معينة من
الشغيلة ٦ ساعات عمل فى اليوم أو أقل مع ستة أيام عمل فى
الاسبوع ، ويتمتع افراد شغيلة الاتحاد السوفييتى بالراحة فى
أيام الأعياد المحددة بالإضافة الى أيام الاجازات . وبحساب ذلك
فان فترة العمل الاسبوعية تبلغ فى المتوسط ٣٩ر٤ ساعة فى
الواقع ، وهى مركزة الآن فى خمسة أيام عمل فى الأسبوع .
وفى نفس الوقت جرى بالطبع تركيز أوقات الفراغ ، مما يتجاوب
كلياً مع مصالح الشغيلة . وهكذا فقد حصلوا عام ١٩٧٠ على
١٠٧ أيام للراحة وعطلة بمناسبة الأعياد . ويؤلف ذلك سوية
مع الاجازة السنوية أكثر من ثلث أيام السنة . فمن مجموع ١٢
شهرا يخصص أكثر من أربعة شهور للراحة . وتتم زيادة أوقات
الفراغ ليس مع الاحتفاظ بمقدار الأجور فحسب بل ومع مواصلة
زيادته المنتظمة .

وقد انتقلت الى أيام العمل الاسبوعى الخمسة ، آلاف
الكولخوزات أيضا . وبموجب النظام الداخلى فان أعضاء
الكولخوزات يتمتعون سنويا باجازة اعتيادية ، وتحدد فترتها وفق
القواعد المحددة فى النظام الداخلى للمزرعة .

وتسعى المنظمات النقابية سوية مع قادة شؤون الاقتصاد فى
المصانع والمعامل والمؤسسات الى مساعدة الشغيلة فى ترجية
أوقات الفراغ وجنى أكبر فائدة منها . وتخصص النقابات لهذا
الغرض المبالغ الكبيرة من صندوق التأمين الاجتماعى للدولة .
وقد بلغت فى عام ١٩٧٠ على سبيل المثال حوالى ٨٠٠ مليون

روبل . كما ويحصل على المبالغ من مصادر أخرى هي صناديق التشجيع في المؤسسات والميزانيات السنوية لهيئات السوفييتات .

وتتملك النقابات السوفيتية قاعدة مادية كبيرة من اجل راحة وتدعيم صحة الشغيلة وتطورهم بدنيا . وهي بالدرجة الاولى المصحات ودور الراحة والبنسيونات والقواعد السياحية والرياضية والمخيمات والملاعب الرياضية واحواض السباحة ومحطات التزحلق على الجليد وساحات التنس وغيرها من المنشآت .

وترسل المنظمات النقابية الى المصحات والمنتجعات سنويا اكثر من ٨ ملايين شخص من الشغيلة . كما ان اكثر من ٧ ملايين تلميذ مدرسة وطالب يقضون فترات عطلتهم في المعسكرات الصيفية .

وبحصول الشغيلة على بطاقات دخول المصحات بأسعار مخفضة فانهم يقتصدون ٧٠ بالمئة من سعرها ، اى حوالى ١٠٠ روبل . واذا كانت فترة اجازة اقل من الوقت اللازم للعلاج في المصح فانه يمنح خلال الفترة الاضافية مبلغا من المال بموجب المعدلات المحددة لدفع المنح عند فقدان القدرة على العمل مؤقتا .

وفترة البقاء في دار الراحة هي ١٢ يوما ، وللشغيلة الحق في الحصول على بطاقتين لدخول دار الراحة لفترتين ، اذا ما كان وقت الاجازة يسمح بذلك .

وقد افتتحت اكثر من ١٨٠٠ مؤسسة مصحات وقائية خاصة بها ، وذلك بمبادرة من النقابات . ويستفيد الشغيلة من هذه المصحات دون الانقطاع عن العمل ، فيأتى اليها العامل بعد انتهاء العمل اليومي ، فيحصل فيها على غذاء صحى خاص ، ويحضرى له العلاج وينال قسطا من الراحة . ثم يذهب الى العمل فى

اليوم التالى . ويستمر الحال على هذا النوال حوالى الشهر
تقريبا . وتمنح له بطاقة دخول المصح مجانا . ويستفيد
الاشخاص الذين يحتاجون الى هذا الشكل من العلاج منه بكل
ارتياح .

ولا ضرورة للاسهاب فى الحدث حول تأثير التربية البدنية
والرياضة على صحة الفرد . وتخصص لتطويرها مبالغ كبيرة
فى الميزانية السنوية للدولة السوفيتية ، وميزانية الضمان
الاجتماعى وميزانية النقابات .

وتقوم النقابات وجمعياتها الرياضية بادخال نظام اجراء
التمارين الرياضية وقت العمل يوميا ، وتجذب الشغيلة ، والشباب
بشكل خاص ، للاشتراك فى الالعاب الرياضية ، وتقيم بانتظام
المباريات الرياضية فى كل البلاد - وهى الالعاب السبارتاكياذ التى
يشترك فيها ملايين الناس . هذا وتجذب هواية الصيد وصيد
السماك اكثر من ٤ ملايين شخص من افراد الشغيلة . وتوجد
فى البلاد ١٤٠٠ مدرسة رياضية للاطفال . ان حوالى نصف
المشاركين فى الالعاب الاولمبية من الاتحاد السوفيتى هم من
رياضى النقابات .

ولقد أصبحت السياحة من احب ضروب الاستجمام الى
قلوب الشغيلة . وعلى سبيل المثال فقد شارك فى الجولات
والمسيرات السياحية خلال عام ١٩٦٨ فقط حوالى ٥٠ مليون
شخص . وكرسوا ايام العطلة والاجازات لهذا النوع من
الاستجمام .

وبالطبع ان كل ذلك يتطلب مصاريف مالية . غير ان اللجان
النقابية تبحث عن وسائل ضغط المصاريف المالية الشخصية
لاغراض السياحة والتجوال .

ويوجد فى خدمة السياح ٨ آلاف معسكر سياحى - صحى تابع للنقابات ، ويعتمد أسلوب الحياة فيها على مبدأ « اخدم نفسك بنفسك » . وبالإضافة الى ذلك فان النقابات تقدم للكثيرين من الشغيلة والطلاب بطاقات بأسعار مخفضة للقيام بجولات من القواعد السياحية ، وكذلك للسفر فى القطارات والطائرات والسيارات والسفن البحرية والنهرية المخصصة لأغراض السياحة .

وكيف يستغل الناس فى البلدان المختلفة الأخرى أوقات الفراغ ؟ لقد أثار هذا السؤال اهتمام منظمة اليونسكو . وقد اختيرت مدينة بسكوف الروسية العريقة التى يقطنها ١٥٠ ألف شخص كهدف للدراسة هذه المسألة فى الاتحاد السوفيتى . وقد تحقق فى هذه المدينة أقل قدر من التطور الصناعى والثقافى بالمقارنة مع كثير من المدن الرئيسية الأخرى فى روسيا . ووضعت مقابلها مدينة جيكسون فى الولايات المتحدة الأمريكية ومدينة أوسنابروكه فى جمهورية ألمانيا الاتحادية . وقد ظهر نتيجة لدراسات اليونسكو أن أبناء مدينة بسكوف يقضون ٤٩ ساعة من أوقات فراغهم اليومى فى التثقيف الذاتى . بينما يقضى أهالى مدينتى جيكسون وأوسنابروكه ١/٧ هذا الزمن فى الغرض نفسه . فيؤلف وقت المطالعة لدى أبناء بسكوف ٧٧ ساعة ، أى بمقدار يزيد مرة ونصف أو مرتين عما هو الحال لدى أبناء جيكسون وأوسنابروكه .

ويوجد لدى المرأة العاملة فى بسكوف مسرح ودار سينما ومعارض ومتاحف وغيرها تأخذ ٢١ ساعة من وقتها الأسبوعى ، أى بمقدار يزيد بـ ١٥ - ٣ مرات عما هو الحال لدى نساء المدينتين المذكورتين .

وتصدر فى الاتحاد السوفيتى سنويا ٦ كتب جديدة لكل فرد من السكان أى بمقدار يزيد ثلاث مرات عن متوسط نصيب

الفرد الواحد في العالم من الكتب . ويزيد عدد المطبوعات الدورية الصادرة مرة واحدة بتسع مرات عن عدد سكان الاتحاد السوفيتي .

وتوجد في متناول يد أبناء الشفيلة شبكة واسعة من مختلف المؤسسات الثقافية سواء أكانت حكومية أم تابعة للمنظمات الاجتماعية . ومنها ما يزيد عن ١٢٣ ألفا من النوادي ودور وقصور الثقافة ، وحوالي ربع مليون قاعة للثقافة - وهي المراكز الثقافية في المصانع والمؤسسات والمزارع ، و ١٢٧ ألف مكتبة جماهيرية ، و ١٥٧ ألف جهاز عرض سينمائي ، وهذه الشبكة تزداد حجما في كل عام .

ويعود جزء كبير من المؤسسات الثقافية الى النقابات . وتقوم المصانع والمعامل بالصرف على هذه المؤسسات الثقافية . وبالإضافة الى ذلك فبمبادرة من النقابات تخصص المصانع والانشاءات والمؤسسات الاقتصادية مبلغ ٥ ار. بالمئة من وارداتها من مجموع أجور العمال والمستخدمين لاجراء الاعمال الثقافية الجماهيرية والنشاط الرياضي .

وتخصص النقابات لهذا الغرض مبالغ أكبر من وارداتها المستحصلة من اشتراكات العضوية . وتمنح للشفيلة امكانية استخدام المؤسسات الثقافية والكتب والممتلكات ومختلف الأدوات العائدة للنقابات بدون مقابل .

وتتكون في النقابات مختلف انواع الحلقات ، منها المسرحية والفنائية والموسيقية والرقص والادب والرسم والحياسة والتصوير الفوتوغرافي وهواة السينما والشطرنج والداما والفنون التطبيقية والابداع الفني وكثير غيرها . ويكفي ان نقول بأنه يشترك في النشاط الفني للهواة في النوادي النقابية ١١ مليون شخص من الشفيلة وابنائهم . ونمى من مجموعات النشاط

المسرحى أكثر من ألف مسرح شعبى تقدم العروض المسرحية على مستوى الاحتراف . وأصبح من الأمور التقليدية ان تشرف المسارح المحترفة على المسارح الشعبية وحلقات وفرق نشاط الهواة الفنى للعمال والمستخدمين .

وتلقى فى نوادى النقابات وقاعات الثقافة بانتظام محاضرات حول الموضوعات السياسية والعلمية والأخلاقية . ويبلغ عدد المستمعين اليها سنويا ما يقارب الـ ١٥٠ مليون شخص . ويكون الدخول اليها عادة مجانا . وكثيرا ما تجرى هناك مناظرات يحتد فيها النقاش ، وبالأخص اذا كان موضوع المناظرة حول المسائل الأخلاقية ومشاكل الأدب والفن والاقتصاد والتكنيك .

وتقام فى النوادى بصورة منتظمة حفلات سمر . ويأتى اليها الناس للرقص والجلوس مع الأصدقاء وشرب قدح من الشاي . كما وتقام امسيات ذات موضوع خاص او بمناسبة الأعياد أو لتكريم الطليعيين فى الانتاج وقدماء العاملين فيه ، وكذلك الحفلات التنكرية الساهرة والمهرجانات .

وقد أسست النقابات على حسابها الخاص أكثر من ٢٦ ألف مكتبة ، واغلبها فى المصانع والانشاءات والمؤسسات الاقتصادية الأخرى . ويستفيد من محتوياتها سنويا ٢٢ مليون قارئ ، وبدون مقابل طبعا . وتوجد فى كثير من المكتبات قاعات مطالعة وفروع متنقلة ، تعمل على توسيع دائرة القراء .

ان النقابات السوفيتية تعمل كل يوم من أجل تحسين ظروف عمل السوفييت ، ومن أجل صيانة صحتهم وتكوين الظروف لينالوا الراحة المناسبة والمفيدة .

العناية بالنساء والأطفال والشباب

لا توجد فى المجتمع السوفيتى طبقات او فئات مميزة ، لكن هناك جزء من السكان يعتبر مميزا حقا ، وذلك منذ اليوم الأول لقيام الدولة السوفيتية . وهم الأطفال والشباب .

ولقد تحدثنا سابقا عن التسهيلات الممنوحة للمرأة الحامل ، ويبدى المجتمع رعايته الشاملة لها بعد ان تصبح أما أيضا . ونجد فى أسس تشريعات العمل فى الاتحاد السوفيتى والجمهوريات الاتحادية أن احد اقسامها مكرس لحماية الأمومة والطفولة . وهو يتضمن البنود التالية : تشجيع وتدعيم الأمومة ، ضمان حماية صحة الأم والطفل ، ضمان الرعاية الطبية للمرأة الحامل والوليد ، ضمان الرعاية الطبية للأطفال والأحداث ، العناية بتدعيم وحماية صحة الأطفال والأحداث ، وتقديم مساعدة الدولة للمواطنين من أجل العناية بالأطفال ، والتسهيلات الممنوحة للأم فى حالة مرض أطفالها ، والرقابة على تعليم الأحداث فى العمل والانتاج وعلى ظروف عملهم .

ان الدولة السوفيتية تشجع وتدعم الأمومة بكل السبل . وقبل أكثر من ربع قرن مضى استحدث فى الاتحاد السوفيتى

لقب شرفى هو « الأم البطلة » . وقد منح لـ ١١٤ ألف أم ، ولدت كل واحدة منهن وربت مالا يقل عن ١٠ أطفال . كما استحدث ايضا وسام « مجد الأم » و « ميدالية الامومة » . وقد منح هذان الوسامان لـ ١١ مليون امرأة .

واذا ما كان اجر الام قليلا فانها تتسلم منحة خاصة بمناسبة مولد طفلها . واذا ما اضطرت المرأة للعناية بطفلها بدون مساعدة الأب ، فتمنح لها مخصصات مالية شهرية .

واذا ما ولدت الام طفلها الثالث ، فانها تمنح فى الوقت نفسه مخصصات مالية ، وبالإضافة الى ذلك فانها تتسلم المنح المالية شهريا لدى ميلاد الطفل الرابع أو اكثر . ويجرى دفع هذه المخصصات بغض النظر عن أجور الأم أو الأب ، وعن رصيدهم بالعمل لتكوين الثروة الاجتماعية . وقد تسلمت المنح الشهرية ، أو مرة واحدة فى عام ١٩٦٨ حوالى اربعة ملايين ام .

اما فيما يتعلق بالعاملات والموظفات والكولخوزيات اللائى اصبحن امهات ، فانهن يحصلن على اجازة مدفوعة الاجر قبل وبعد ميلاد الطفل بـ ٥٦ يوما ، أى ما مجموعه ١١٢ يوما . وعند ضرورة تمديد الرعاية المستمرة للطفل فانه يمكن زيادة فترة الاجازة المدفوعة لما بعد الولادة الى ٧٠ يوما . وللأم الحق فى ان تضيف الى ذلك اجازتها الاعتيادية المدفوعة الاجر ايضا . وهكذا فان الاجازة الممنوحة لرعاية الطفل تبلغ على اقل تقدير شهرين ونصفا وحتى ثلاثة أشهر . وبالإضافة الى ذلك فان الأم تستطيع تمديد فترة الاجازة ولكن بدون أجر ، حتى سنة كاملة ، كما تحافظ عندئذ على فترة الخدمة المتواصلة ، وبالتالي فيكون لها الحق فى شغل محل عملها السابق فيما بعد .

ان المصنع والمعمل والمؤسسة والمنظمة والمزرعة التعاونية تقدم للأم المرضعة العمل الذى تذل فيه اقل جهد . واذا كان

الأجر فيه أقل مما كانت تتقاضاه المرأة قبل ولادة الطفل فان الإدارة تبقى لها أجرها السابق .

وتحصل الأم المرضعة خلال يوم العمل بالإضافة الى فترة الراحة الاعتيادية (فترة الغداء) على فترتي راحة لا تقل مدة كل منهما عن نصف ساعة من أجل ارضاع الطفل . وتخصص الإدارة لهذا الغرض بنايات مريحة . وتعتبر فترات ارضاع الطفل كفترة عمل ، ويدفع أجرها حسب الأصول من قبل المصنع أو المؤسسة . وهكذا فان الأم المرضعة تعمل في الواقع ٣٦ ساعة في الاسبوع دون تخفيض الأجر .

ان منح الأمهات العاملات الموظفات خلال فترة الاجازة الخاصة أثناء الحمل والولادة ، وكذلك لدى مولد الطفل ، منخصصات من اموال الضمان الاجتماعي الحكومي ، والرقابة على تقديم التسهيلات للأمهات في العمل ، وعلى صحة الحسابات معهن فيما يخص الأجور - تعتبر جميعها من واجبات النقابات . وتمارس هيئاتها عمليا - من أسفل الى أعلى - حل هذه القضايا كل يوم .

ومن الطبيعي ان كل ما يتم عمله للأم يستجيب كليا لمصالح الطفل . ان رعاية الأم هي الشيء الرئيسي بالنسبة لنموه الطبيعي . كما ويخضع الطفل منذ لحظة ظهوره الى العالم الى المراقبة الطبية المستمرة . وقد تكونت في البلاد على نطاق واسع شبكة متفرعة من المؤسسات العلاجية والوقائية للأطفال : كالعيادات الاستشارية للأطفال ومستشفيات الأطفال ومطابخ الالبان ومصحات الاطفال ودور الحضانة وغيرها .

وتتسع في الاتحاد السوفيتي من عام لآخر شبكة مؤسسات الاطفال دون سن المدرسة . وهي دور الحضانة ورياض الاطفال . وقد جرت فيها خلال عام ١٩٦٩ تربية اكثر من ٩ ملايين طفل .

وبالإضافة الى ذلك فقد ضمت دور الحضانة ورياض الأطفال
وساحات اللعب الموسمية (الصيفية) ٥ ملايين طفل .

ومما لا شك فيه ان المعونة الاجتماعية في رعاية الأطفال
الصغار وتربيتهم تساعد على تسهيل وضع الوالدين . وهم
يستطيعون العمل دون خوف على الأطفال الذين يكونون تحت
إشراف المربين المحنكين ، وفي عناية المؤسسة التامة ، وفي بناء
رحبة وذات تجهيزات خاصة .

ويعتبر هذا الأمر بالنسبة للوالدين مربحا اقتصاديا . إذ
يصرف على الطفل أثناء وجوده في مؤسسة الأطفال دون سن
المدرسة ما يقارب ٤٠٠ - ٥٠٠ روبل سنويا في المتوسط ، بينما
لا يدفع الوالدان سوى ٦٠ - ١٠٠ روبل . وقد صرف في البلاد
عموما خلال عام ١٩٦٨ على هذه المؤسسات من ميزانية الدولة
٣٦ مليار روبل ، ومن المصادر جميعا حوالي ٤ مليارات روبل .

وتسعى الدولة والمنظمات الاقتصادية والنقابات بصورة
شاملة الى اجابة متطلبات السكان من مؤسسات الأطفال .

ويدرس في المدارس العامة من جميع الأنواع أكثر من ٤٩
مليون شخص وهم جميع الجيل الناشئ في البلاد دون تفريق
بينهم في القومية ولون البشرة ، وبلغاتهم القومية . وتصرف
الدولة من جميع الصناديق الاجتماعية للاستهلاك أكثر من ١٠٠
روبل سنويا على دراسة كل تلميذ مدرسة .

وتساعد النقابات على تحسين عمل مؤسسات الأطفال دون
سن الدراسة ، وكذلك المدارس العامة . وهي تسعى لتوطيد
علاقة المدرسة بالانتاج ، وتساعد تلاميذ الصفوف النهائية على
اختيار المهنة المناسبة . فتنظم النقابات أعمال إشراف مجموعات
عمال ومستخدمي المصانع والمؤسسات على المدارس العامة .
ويقوم ممثلو اللجان النقاية في المعامل والمصانع بزيارة المدارس ،

ويساعدون المدرسين على تعريف التلاميذ بشئون الانتاج ،
وتكوين حلقات الفنيين وغيرها من التلاميذ . وغالبا ما تتاح
للتلاميذ فرصة التحدث الى قدماء العاملين في الانتاج
والاختصاصيين والباحثين العلميين ورجال الفن والشخصيات
البارزة في البلاد . كما يشارك التلاميذ انفسهم بحماس في
الجولات الى المصانع والمؤسسات العلمية والمتاحف ، وزيارة الاماكن
المشهورة .

وتستخدم النقابات نواديها ومكتباتها وقاعاتها الثقافية
وبناياتها الرياضية للنشاطات غير المدرسية للاطفال . ويعمل
ملايين تلاميذ المدارس خلال اوقات الفراغ في مختلف الحلقات
والاستديوهات ووحدات الهواة ومجموعات النشاط الفني
للهاواة ، التي تكونت في المؤسسات الثقافية للنقابات . وتجرى
المنظمات النقيية بصورة منهجية الاحتفالات بالاعيد المختلفة
للاطفال .

كما لا تنسى المنظمات النقيية الوالدين ، وتهتم بمسألة
تنويرهم بالقضايا التربوية . وتلقى في الكثير من النوادي
محاضرات حول تربية الاطفال . وتتكون جامعات شعبية للوالدين .

وتتولى النقابات مهمة تنظيم راحة التلاميذ ، وبشكل
خاص اثناء العطلة الصيفية . ولديها لهذا الغرض ما لا يقل عن
١١ الف معسكر للطلائع ، ويرتاح فيها سنويا اكثر من ٧ ملايين
طفل ، ويصرف عليها اكثر من ٣٠٠ مليون روبل سنويا .

وتقضى كل مجموعة من التلاميذ الذين يستجمعون في
المعسكرات فترة ٢٦ يوما . ويستجم قسم من الاطفال مجانا ،
بينما يدفع غالبيتهم ثلث قيمة البطاقة . وبعد ان يستجم الاطفال
الاصغر ياتي الى المعسكرات قبل بدء العام الدراسي الجديد
التلاميذ الاكبر سنا في الصفين التاسع والعاشر . ويقضى اكثر

من ٤٠٠ ألف تلميذ منهم عطلتهم الصيفية في معسكرات الغمسل والراحة التي تقام في المناطق الريفية في المزارع التعاونية والمزارع الحكومية ، أو في معسكرات السياحة والرياضة .

ويرسل آلاف التلاميذ الى المعسكرات الصيفية التي لها طابع المصحات ، وذلك بعد ان يؤخذ في الاعتبار وضعهم الصحى .
ويلتحق أكثر من ٤ ملايين تلميذ ممن انهوا السنة الثامنة بالمؤسسات التعليمية المتوسطة الخاصة . كما يلتحق عدد أكبر من هؤلاء بالمعاهد العالية والجامعات بعد ان ينهوا السنة العاشرة من الدراسة .

ويحصل كل ثلاثة طلاب من مجموع أربعة طلاب يدرسون في الاقسام النهارية من المعاهد الدراسية العالية والمتوسطة الخاصة على المنح الشهرية . ويسكن الطلاب القادمون من المدن الاخرى في الاقسام الداخلية التابعة للمعاهد ، ويدفعون لقاء ذلك جزءا ضئيلا جدا من مصاريف الحياة والسكن . وتصرف الدولة على اعداد الاخصائى ذى التأهيل العالى ٨٥٠ روبلا سنويا ، وذى التأهيل المتوسط ٥٠٠ روبل . ولا يتحمل الابناء والآباء والشباب اية مصاريف تتعلق بالدراسة .

وتجد من بين الدارسين في المدارس والمعاهد المتوسطة والعالية الخاصة أكثر من ثمانية ملايين عامل ومستخدم وكولخوزى . وهم يدرسون بالمراسلة او بعد انتهاء يوم العمل ، أى في الاقسام المسائية للمدارس والمدارس الفنية والمعاهد . وتقدم لهم على حساب المصانع والمؤسسات والمنظمات تسهيلات واسعة للتعلم دون الانقطاع عن الانتساج . وتتمثل في اجازة اعتيادية اضافية واجازة مدفوعة الاجر خلال فترة تقديم الامتحانات ، واعداد مشروع الدبلوم . واذا ما كانوا يرتادون الاقسام المسائية فان الادارة تجعلهم يعملون اثناء النهار فقط .

ويبقى خريجو معاهد التعليم بالمراسلة والمسائية في غالب الأحيان للعمل في نفس المجموعة التي تحتاج عبادة الى مختلف الاختصاصيين . لكن الادارة والمنظمات الاجتماعية للمؤسسة لا تقف في وجه رغبة العاملين فيها للحصول على اى اختصاص .

وان الجزء الأكبر من التلاميذ الذين انهوا المدرسة ذات الثماني سنوات يلتحقون بالمعاهد والمدارس الخاصة بالتعليم المهني والفني في المدينة والريف . ويكتسب الشبان والشابات خلال سنتين أو ثلاث من الدراسة فيها مهنة معينة ومستوى معيناً من التأهيل . ويقبل في المعاهد الفنية من هذا الطراز خريجو المدارس الثانوية الكاملة (١٠ سنوات) . وهم يتقنون خلال سنة أو سنتين المهن التي تتطلب مستوى تعليمياً رفيعاً .

ويجرى في الوقت الحاضر تحويل المؤسسات التعليمية من هذا الطراز الى معاهد مهنية وفنية ذات فترة دراسة ٣-٤ سنوات . وسوف يقبل فيها الشباب الذين انهوا الدراسة في المدارس ذات الثماني سنوات ، وستعد العمال المؤهلين من ذوى الدراسة المتوسطة .

وتقوم المعاهد والمدارس المهنية والفنية بأعداد حوالى مليون ونصف مليون عامل مؤهل في السنة .

ويعيش الطلاب والتلاميذ فيها على حساب الدولة ، ويحصلون مجاناً على الملابس والطعام ، أما من كان قادماً من مدينة أخرى فيقدم له السكن في الأقسام الداخلية . وتدفع المنح لجميع الطلاب في المعاهد الفنية . ويتسلمون لقاء العمل الذي يقومون به أثناء التطبيق العملي للدراسة والمستخدم في الاقتصاد القومي ، الأجور المحددة للعمال .

أما العاملون الذين ليس لديهم أى تأهيل ، فيدرسون في المؤسسات أثناء عملية الإنتاج . ويدرّس بعضهم في الأقسام

المسائية التي تفتتح في كثير من المعاهد المهنية والفنية ، وغالبيتهم في المراكز التعليمية للمؤسسات .

ويتولى تعليم العامل الجديد زميله المؤهل ، الذي هو في الوقت نفسه المشرف على التعليم الانتاجي ويتسلم اجرا اضافيا لقاء قيامه بهذه الوظيفة . وتقترن طرق التعليم الواضحة والتطبيق العملي الانتاجي مع الدروس النظرية ، التي يقدمها للعمال الجدد الاختصاصيون والمهندسون والفنيون . ويختتم التعليم بتقديم الامتحان ومنح العامل مرتبة التأهيل .

ويرفع كثير من العمال بهذه الطريقة درجة تأهيلهم او يتقنون مهنة جديدة ، وغالبا ما تكون الثانية او الثالثة .

ومما لا شك فيه ان المصاريف يتحملها المصنع لا العامل ، ويمكن الحكم على مدى هذا النشاط من الارقام التالية : يتعلم سنويا اكثر من ١٥ مليون عامل ومستخدم ، منها واختصاصات جديدة وكذلك يرفعون من مستوى تأهيلهم ، وبالإضافة الى ذلك يتعلم في الجمعيات التعاونية منها زراعية كل عام مليون و ٣٠٠ ألف شخص .

وتمنح عضوية النقابة لجميع الذين يدرسون في المعاهد التعليمية المتوسطة الخاصة والعالية وفي المعاهد المهنية والفنية .

وتدرس النقابات سوية مع هيئات التخطيط وادارة الاقتصاد القومي خطط اعداد كوادر العمال والمستخدمين ورفع مستوى تأهيلهم . وتوضع مثل هذه الخطط ايضا في المؤسسات والانشاءات والمنظمات وفي الفروع عموما بمشاركة اللجان النقابية . وتوضع معها برامج التعليم . وتعمل اللجان النقابية على تحقيق توسيع وتدعيم القاعدة التعليمية والانتاجية ، وتشرف على نوعية اعداد الكوادر ، وبصرامة خاصة - على اتقان عمال واختصاصيي المستقبل لقواعد الامن الصناعي . وبمبادرة

اللجان النقابية تدرج الادارات في الاتفاقيات الجماعية التزاماتها بتقديم البنايات والمعدات الفنية الحديثة لاغراض التعليم ، وتزويد المكتبات الفنية بالكتب الدراسية ، والكتب التي تبحث طرق التعليم والكتب المتعلقة بالخبرة الانتاجية المتقدمة ، والمواد الدراسية الايضاحية والصور والنماذج المصغرة وقياسها من وسائل التعليم .

وتقيم المنظمات النقابية في المؤسسات علاقة وطيدة مع المعاهد المهنية والفنية المرتبطة بها من الناحية الانتاجية ، ومع المعاهد التعليمية الخاصة المتوسطة والعالية ، ومع منظماتها النقابية ، وكثيرا ما تجرى معها بصورة مشتركة مختلف الانشطة الاجتماعية . وهدفها ان تقيم روابط اشد وثوقا بين الطلاب ومعلميهم وبين مجموعات الانتاج .

ويعر طلاب المعاهد التعليمية الخاصة المتوسطة والعالية بمرحلة تطبيق عملي في الانتاج ، ويقومون بالاعمال المفيدة اقتصاديا لهذه المؤسسة او تلك . ويتسلمون الأجور لقاء عملهم وفقا للتعريف المحددة للعاملين الكبار في هذا المجال ، بالإضافة الى تسلمهم المنح الطلابية . ويعمل مئات الآلاف من الطلاب خلال فترة العطلات في المواقع الانشائية وغيرها من المشاريع في المناطق الريفية .

وتخصص النقابات قسما كبيرا من الاماكن في مصحاتها للطلاب اثناء فترة العطلات الصيفية والشتوية . ويحصل الطلاب على البطاقات اليها اما مجانا او بتخفيض تبلغ نسبته ٧٠ بالمائة من اسعارها .

كيف تحل قضية السكن ؟

ان احد الدلائل الهامة لرفاهية الشفيلة هي ظروف السكن وكانت ٨٠ بالمئة من المساكن في روسيا قبل الثورة تتألف من بيوت ذات طابق أو طابقين وأكثرها من البيوت الخشبية . ولم توجد تدفئة مركزية الا في بعض البنايات ، ولم يكن الا ١٠٪ من البيوت مزودا بالمياه . اما المجارى فقد كانت أقل من ذلك بمقدار ٥ مرات . كما كان ٢٠/١ من بيوت المدن فقط يضاء بالكهرباء .

ولم يكن يستفيد من خيرات الحضارة الحديثة الا الاثرياء جدا فقط . أما العمال فكانوا يعيشون في الاكواخ ، وغالبا ماكانت تعيش عدة عائلات في غرفة واحدة . وكان يحدث احيانا ان تستخدم الارفف الجماعية ذات طابقين للنوم (السندرات) ، وبالرغم من ذلك يدفع الساكنون الى صاحب البيت ثلاثة أضعاف الأيجار .

وما كان فقراء الفلاحين يعيشون بصورة افضل من ذلك . فان أبناء الريف كانوا يحشدون انفسهم في اكواخ يغطيها السخام وذات سقوف من القش .

وفي الأشهر الأولى التي تلت قيام الثورة أكتوبر عام ١٩١٧ ، اضطّر كثير من الأرستقراطيين والبرجوازيين والموظفين وغيرهم من ممثلي الطبقات المالكة إلى التنحي عن جزء من بيوتهم الفسيحة . . . وقد تبين بجلء في القصور التي جرى تأمينها أنها زائدة عن حاجتهم فانتقلت إليها عائلات العمال من الإقبية ؛ ومن البيوت الخشبية المؤقتة والأكواخ التي حشروا فيها حشرا . . لكن هذا الاجراء لم يستطع ان يحل مشكلة السكن . وباعادة بناء الاقتصاد القومي بدأت الحكومة والتعاونيات بناء بيوت ضخمة كثيرة الشقق ومريحة للشغيلة . واذا ما كانت مساحة بيوت المدن في روسيا قبل الثورة تؤلف ١٨١ مليون متر مربع ، فانها ازدادت في عام ١٩٤٠ الى ٤٢١ مليون متر مربع . وعندئذ برزت مئات المدن الجديدة ، وقبل كل شيء في الأماكن التي انشئت فيها المؤسسات الصناعية .

وفي سنوات الحرب العالمية الثانية قام الغزاة الالمان الفاشست الذين احتلوا مؤقتا جزءا كبيرا من اراضي الاتحاد السوفييتي بتدمير واحراق اكثر من ١٧١ من المدن والقرى ، ودمر كثير منها (مثل سمولنسك وسواستبول وستالينجراد ومينسك وغيرها) . وبقي حوالي ٢٥ مليون سوفييتي بدون مساوى .

وبانتهاء الحرب بالنصر عمدت الدولة السوفيتية والمصانع والمؤسسات والمزارع التعاونية والحكومية الى القيام بأعمال اعادة بناء واسعة لا في مجال الانتاج فحسب ، بل وفي مرافق المدن والبيوت . وأصبحت الآلات الرافعة تؤلف جزءا لا يتجزأ من المنظر الطبيعي للمدينة . وبنيت خلال ربع القرن الذي اعقب الحرب بيوت سكنية تؤلف مساحة السكنى فيها حوالي مليارى متر مربع . وقد ازدادت المساكن خلال سنوات الحكم السوفييتي في المدن والبلدات العمالية بأكثر من ثمانى مرات . وقد ازدادت

مساحة البيوت في المدن بمقدار تسع مرات تقريبا بالمقارنة بما كانت عليه قبل الثورة . وجرى خلال هذه الفترة هدم جزء كبير من البيوت والابنية المتداعية .

وتبنى البيوت بصورة رئيسية على حساب اعتمادات الدولة لهذا الغرض ، ومن اموال المؤسسات والمنظمات . ولكن بدأت بمبادرة من العمال والمستخدمين ومثقفى الريف اعمال البناء في السنوات الاخيرة على نطاق واسع لا يسمى بالبيوت التعاونية .

وتقدم الدولة لاعضاء هذه التعاونيات مساعدة كبيرة في بناء المساكن . فتمنح لهم القروض والاراضى في المناطق التى تتوفر فيها وسائل الاتصال الهندسية ، وادخل بناء المساكن في خطط عمل منظمات البناء بالمقاولة . وقد هيات الجمعيات التعاونية لبناء المساكن خلال السنوات العشر الاخيرة الشقق لحوالى مليون عائلة .

وقد اظهرت التجربة العملية انه يوجد بين العمال والمستخدمين وفلاحى المزارع التعاونية ومثقفى الريف عدد كبير من الراغبين في بناء بيوت خاصة لهم على حسابهم الخاص بمساعدة قروض الدولة . ويقدم بنك الدولة لهم القروض اللازمة للبناء لفترة تتراوح ما بين ٧ و ١٠ سنوات بفائدة قدرها ٢ بالمائة . وتقدم هيئات السوفييتات لهم الاراضى لبناء البيوت فى المناطق الملائمة . وتقدم المؤسسات التى يعمل فيها اصحاب البيوت هذه المساعدة لهم فى تخصيص الارض وعمل التصميمات وتزودهم بالمواد الانشائية ووسائل النقل بالاسعار الحكومية .

وتخصص اراضى البناء فى المدن فى حدود ٦٠٠ متر مربع ، اما فى خارج المدن فبمقدار ١٢٠٠ متر مربع وتحصل الدولة من اصحاب البيوت ايجارا رخيصا لقاء استخدامهم الارض عموما

يتراوح من ٩٠ كويكا الى روبل واحد و ٨٠ كويكا شهريا .
ويمتلك اصحاب البيوت حق بيع بيوتهم والايعاء بها .

وتمنح تخفيضات واسعة تتجاوب مع مصالح الشفيلة الذين
يرغبون في امتلاك بيت خاص بهم مع حديقة . ويكفى القول بان
مساحة البيوت التى تعتبر ملكية خاصة للمواطنين قد ازدادت فى
المدن والبلدات التى تشبه المدن بالمقارنة مع سنة ١٩٤٠ التى
سبقت الحرب بأكثر من ثلاث مرات وتؤلف حوالى ثلث مجموع
مساحات البيوت .

ويقوم فلاحو المزارع التعاونية والمثقفون الريفيون ببناء عدد
أكبر من بيوت الملكية الخاصة .

وفى الوقت نفسه فان سكان القرى الصغيرة والعزب ، اى
القرى الصغيرة المؤلفة من ٥ - ١٠ منازل ، يفضلون بناء بيوت
خاصة فى الضياع المركزية للمزارع التعاونية والمزارع الحكومية ،
وتزود بأسباب الراحة الافضل من عام الى آخر . وتقارب بيوت
المدينة فى مستواها من حيث المرافق العامة .

وقد نمت الزيادة فى بناء المساكن فى البلاد خلال الخططة
الخامسة الثامنة على حساب مختلف مصادر التمويل ، فأصبحت
تزيد على نصف مليار متر مربع . ولا بد من أن أضيف الى ذلك بأن
غالبية البيوت الجديدة اساسية ، وتبنى عادة بحيث تتوفر فيها
جميع وسائل الراحة العصرية . وفى الوقت الذى تجرى فيه
اعمال بناء القرى ترمم البيوت التى بنيت من قبل .

هذا وان الوسيلة الرئيسية لتأثير النقابات على تحسين
اعمال بناء المساكن والمرافق هو فى اجراء الرقابة الاجتماعية .
ولهذا الغرض تكون اللجان النقابية فى المصانع والمعامل هيئات
دائمة للمساكن والمرافق . وتقوم اللجنة والهيئة لغرض الرقابة
الاجتماعية على سير ونوعية بناء كل بيت سكنى بتكوين

مجموعات تضم اكثر الاعضاء النقابيين نشاطا ، وبالاخص من أولئك الذين ينتظر أن يتسلموا قريبا شققا للسكن .

ويتزور المراقبون النقابيون بانتظام مناطق الانشاء ، ويراجعون كيفية تنفيذ جداول العمل ، ويسجلون ملاحظاتهم واقتراحاتهم في سجل الانتاج للأعمال ، الذى تحتفظ به هيئة ادارة الانشاء . ويشارك ممثلو المنظمة النقابية للمؤسسة طالبة البناء فى الاجتماعات الاعتيادية واجتماعات الانتاج لعمال البناء ، ويقدمون اقتراحاتهم هناك . واذا ما اقتضت الضرورة فان هيئة المساكن والمرافق واللجنة النقابية للمؤسسة طالبة البناء تؤثر على المنظمة الانشائية بواسطة الهيئة النقابية العليا او الادارة التى تتبعها .

وتتكون فى اللجان النقابية للقطاعات والمناطق والجمهوريات للأغراض المشابهة مجالس مساعدة لبناء المساكن ، وهيئات تفتيشية للرقابة الاجتماعية ، تقوم بمراقبة سير الاعمال ، وتدرس اسباب نشوء هذه النقائص او تلك ، وتستمع فى الهيئات النقابية الى تقارير المسئولين عن الانشاء حول سير تنفيذ المخططات ، ويقدمون اقتراحاتهم الى اجهزة السوفيات والاقتصاد حول المسائل المذكورة .

وتشارك الهيئات النقابية بواسطة ممثليها فى تسلم البيوت الجاهزة ومشاريع المرافق العامة بعد اتمام انشائها ، من أجل استخدامها . كما وتشارك المجالس واللجان النقابية فى دراسة خطط البناء .

وقد اتسعت الى حد كبير امكانيات المؤسسات لتحسين ظروف السكن للعاملين فيها ، وذلك بمناسبة تطبيق النظام الجديد للتخطيط والبحث الاقتصادى .

ويجرى فى المصانع والمعامل والمؤسسات والمنظمات تخصيص اعتمادات اكبر لحساب صندوق الاعمال الثقافية والاجتماعية وبناء المساكن ، ويتم صرفها بقرار مشترك تتخذه الادارة واللجنة النقابية . وفى غالب الاحيان تخصص الادارة واللجنة النقابية قسما كبيرا من المبالغ المذكورة لهذا الصندوق الى بناء المساكن ، وقد بنيت للمؤسسات خلال الخطة الخمسية الثامنة على حساب صناديق التشجيع مساكن يبلغ مجموع مساحتها ٤٤ مليون متر مربع .

ان اموال الدولة الموظفة فى اعمال انشاء بيوت السكن والمرافق العامة ، يجرى اعتمادها ، كما اوردنا سابقا ، من صندوق التراكمات ، اى من ذلك الجزء من الدخل الوطنى المخصص لتطوير الانتاج . وفى الواقع ان هذه المبالغ الضخمة توجه مباشرة لتلبية احدى المتطلبات الملحة جدا للانسان وهى المساكن ووسائل الراحة المنزلية .

وفى الحقيقة انه يصرف على الاستهلاك الشعبى لا ثلاثة ارباع الدخل الوطنى ، بل نسبة اكبر من ذلك بكثير اذا أخذنا فى الحساب الاموال التى توظفها الدولة والمؤسسات والمنظمات فى بناء المساكن والمرافق العامة والمنشآت الثقافية . وهى ليست توظيفات ضخمة بدون مردود فحسب ، فان احتياطي المساكن الحكومية والتابعة للمصانع والمعامل والمؤسسات تختلف عن اى فرع من فروع الاقتصاد القومى والخدمات فى كونها لا تغطى مصروفاتها بنفسها ، وذلك لان قيمة ايجار الشقق التى يدفعها ساكنوها لا تغطى الا ثلث المصاريف اللازمة لصيانة المساكن . بينما تتحمل الدولة الثلثين الباقين من المصاريف استقطاعا من ميزانيتها .

وبالإضافة الى ذلك . فيموجب القانون السوفيتى يدفع إلساكن الإيجار لقاء المساحة المستخدمة من البيت ، وتمثل

بالفرق التي يسكنها . بينما لا تخضع المطابخ والدهاليز والشرفات والمداخل والالواح والمدرجات والحمامات وغيرها من الملحقات للدفع .

ان ضالة قيمة ايجار الشقق في الاتحاد السوفيتي تهيب الامكانية الواقعية لان تستخدم البيوت المريحة مختلف مراتب المواطنين .

وبالاضافة الى ذلك تراعى التشريعات بالنسبة لعدد من المواطنين اجراء تخفيضات كبيرة في قيم الايجار . فمثلا يتمتع الطلاب وطلاب الدراسات العليا الذين تعتبر منحة الدولة المصدر الرئيسي لمعيشتهم ، بتخفيض قدره ٢٥ بالمئة من ايجار البيت ، وتستقطع اعتمادا على مقدار المنحة .

كما ان هناك فئات معينة من الساكنين يعفون كليا من دفع ايجار البيوت . ومثالهم المعلمون والعاملون في مجال الطب والثقافة الذين يقطنون في المناطق الريفية والقرى العمالية ، فهم يحصلون على المساكن المزودة بالتدفئة والنور مجانا .

ويحدد مقدار الايجار بحيث لا يزيد عن ١٣-١٦ كوبيكا لكل متر مربع من مساحة المسكن . واذا كان الساكن من افراد الشفيلة ذوى الدخل المحدود فانه يدفع مبلغا اقل من ذلك للمتر الواحد . واذا ما كان يعول اكثر من ثلاثة اشخاص فانه يدفع ايجارا مخفضا . كما يتمتع المتقاعدون الفخريون بتخفيضات خاصة في اجرة المسكن .

وتؤلف مصاريف ايجار المساكن والمرافق العامة حوالى ٤ - ٥ بالمئة من ميزانية العائلة .

ان الاتحاد السوفيتي يحتل المرتبة الاولى في العالم من حيث حجم بناء المساكن لكل ١٠٠٠ ساكن . وقد جرى خلال

الخطة الخمسية الثامنة بناء حوالى ٢٣٠٠ ألف شقة يبلغ مجموع مساحتها ١٠٠ مليون متر مربع . وكان ينتقل الى بيوت جديدة فى كل عام ١١ مليون مواطن سوفيتى . ومع ذلك فان هناك نقصا فى المساكن فى البلاد حتى الآن .

ان النقابات التى تسعى بكل السبل الى توسيع البناء تدرس بالتفصيل ظروف السكن للشفيلة . وتقوم اللجان التنفيذية لمجالس نواب الشفيلة بتسجيل المحتاجين الى المساكن بحسب محل اقامتهم الدائمة ، اما فى المؤسسات الضخمة فتقوم بذلك الادارة واللجنة النقابية .

ويجرى منح الشقق فى البيوت التابعة للمجالس المحلية بقرار من اللجنة التنفيذية للمجلس بالاشتراك مع ممثلى الاهالى ، وفى مقدمتهم اعضاء المجالس النقابية فى القطاع او المدينة . اما فى البيوت التابعة للمصانع والمعامل والمؤسسات فان الادارة تقر هذه المسألة بالاشتراك مع اللجنة النقابية المحلية للمعمل او المصنع . ويمنح الحق الاول فى الحصول على الشقق للمتقدمين فى الانتاج ولمن عمل فى المؤسسة المذكورة فترة طويلة من الزمن . وتعد جميع الاقتراحات هيئة المساكن والمرافق العامة التابعة للجنة النقابية بالاشتراك مع العاملين فى جهاز ادارة المؤسسة . ويمنح الامر بتسليم الشقة فى البيت التابع للمؤسسة ، كما هو الحال اذا كان تابعا للبلدية ، من قبل اللجنة التنفيذية لمجلس نواب الشفيلة .

وتقوم المنظمات النقابية بجذب العمال والمستخدمين وافراد عائلاتهم للمشاركة فى ادارة شئون السكن . ويتم ذلك باشكل مختلف . فتكونت فى غالبية البيوت لجان البيوت . وتتألف من هيئات اجتماعية ينتخبها الساكنون ووظيفتها مساعدة ادارة شئون البيت فى حفظ النظام فى السكن وتحسينه وتطويره .

وتقوم باجراء الرقابة على صرف الاموال والمواد بشكل صحيح
وتجذب ساكنى البيوت الى المشاركة فى اعمال تجهيز ساحات
البيوت وتشجيرها على اساس التطوع الاختيارى .

وتتجه جهود المنظمات النقايبية فى الوقت الحاضر من اجل
ان تحل سوية مع المنظمات الاقتصادية بصورة اسرع المسألة
السكنية فى الاتحاد السوفيتى .

المصنع لعماله

يستفيد السوفييت يوميا من مختلف الخيرات من حساب الصناديق الاجتماعية للاستهلاك . وخلال الخططة الخمسية الثامنة ، ازدادت المدفوعات والمخصصات من هذا المصدر من ١٨٢ روبلا الى اكثر من ٢٦٠ روبلا فى السنة للشخص الواحد من السكان . وتعطى الصناديق الاجتماعية للاستهلاك للسوفييت معونة كبيرة تضاف الى مواردهم من العمل . فاذا ما كان متوسط الأجر الشهري للعامل أو المستخدم عام ١٩٦٥ لكل فرد من الشغيلة ٩٦ر٥ روبل . فانه يصبح بعد اضافة الاموال الآتية من الصناديق الاجتماعية ١٢٩ روبلا . وعلى هذا الاساس فقد بلغ الاجر فى السنة الأخيرة لهذه الخططة الخمسية الأخيرة ١٢٢ روبلا ، وبإضافة البنالغ من حساب الصناديق الاجتماعية للاستهلاك فانه يبلغ ١٦٤ روبلا .

ولننظر الآن كيف تتجلى السمات العامة لطراز الحياة السوفيتية بأخذ مؤسسة واحدة . ولنأخذ مثلا مصنع ياروسلاف للمحركات ، الذى ينتج محركات الديزل ليس لصانع السيارات السوفيتية فقط ، بل ولـ ٤٦ بلدا أيضا .

ان هذا المصنع هو من أضخم مصانع المدينة الروسية العريقة ياروسلافل . ويتسع انتاج المحركات فيه باستمرار . وبالرغم من أن ٩٠ بالمئة من الزيادة فى حجم الانتاج فى المصنع تتم على حساب تحسين المعدات ورفع انتاجية العمل فانه يعانى دوماً من الحاجة الى القوة العاملة ، ويدعو الراغبين الى العمل فيه ، ويرسل الاعلانات بهذا الشأن الى المدن والقرى . وهو يسمى كباقي المؤسسات الى اثاره اهتمام الافراد بالاجرة الجيدة ، وبامكانية اتقان المهنة التى يهواها الفرد ، والحصول على تأهيل رفيع ، وتعليم عام وخاص ، والاستفادة من خدمات مؤسسات الخدمات العامة والثقافية للمصنع .

ويحصل المصنع على خصومات من الواردات يزود بها صناديق التشجيع المادى ، ويقوم على حساب هذه المبالغ بالكثير من النشاطات الاجتماعية والثقافية بضمنها انشاء المساكن اكثر مما هو وارد فى الخطة المقررة .

ويستطيع الفرد أن يمر بدورة اعداد قبل أن يأخذ موقعه عند مكنة العمل ، وذلك فى المعهد المهنى الفنى رقم ٢ ، ويؤلف خريجو هذا المعهد ربع عدد الأفراد العاملين فى المصنع . لكن العامل الأكبر سناً ، يستطيع أن يكتسب المهارات المهنية والمعارف فى الورشة مباشرة .

وتوجد ورشة للتعليم فى خدمة عمال المصنع . اذ يدرس فيها حوالى ٥٠٠٠ عامل من عمال بناء الموتورات دون الانقطاع عن الانتاج . فمنهم من يرفع درجة تأهيله ، ومنهم من يستعد فى الدورات لفرض الالتحاق بالمدرسة الفنية او المعدن . ويدرس ٤٠٠ عامل مؤهل فى مدرسة اعداد رؤساء العمال التى تبلغ فترة الدراسة فيها ثلاث سنوات . ويدرس حوالى ١٦٠٠ عامل شاب من عمال بناء الموتورات فى المدارس الثانوية العامة و ١٢٠٠

شخص في المدارس الفنية والمعاهد في أقسام المراسلة والأقسام المسائية

ويتحمل المصنع بذلك مصاريف كبيرة . وبالرغم من أن المدرسة المهنية والفنية رقم ٢ توجد في النظام الحكومي للتعليم المهني والفني ، إلا أن المصنع يساعد هذه المؤسسة التعليمية في تجديد معدات ورشات التدريب ، ويقدم مجاناً المواد المستخدمة في التعليم ، ويقدم أماكن العمل في ورشاته من أجل التطبيق العملي للطلاب .

أن عمال بناء الموتورات الذين يقرنون العمل في الإنتاج بالدراسة في المعاهد التعليمية ينالون الكثير من التسهيلات على حساب المصنع ، وبضمن ذلك يوم أو أسبوع العمل القصير ، وزيادة فترة الإجازة ، وكذلك إجازة خاصة لإداء الامتحانات أو أعداد مشروعات الدبلوم ، ويدفع له آنذاك الأجر كاملاً أو بنسبة معينة . فأرسل المصنع ٢٠ عاملاً إلى المعاهد للدراسة واعفاهم من العمل ، كما يدفع لهم المصنع منحة شهرية . أن المصاريف المتعلقة بأعداد الكوادر ورفع درجة تأهيلهم ، مع منح التسهيلات للطلاب ، تبلغ ٥٠٠ ألف روبل سنوياً .

أن اهتمام ورعاية المصنع للعمال والمستخدمين تتجلى في تحسين ظروف عملهم على الدوام . فتجرى إعادة تجهيز الورشات بوسائل التهوية ، وتغير أجهزة التجهيز والتفريغ بأخرى أكثر كمالاً وفعالية ، وتستخدم وسائل الوقاية المضادة للضوضاء ، وتجرى زيادة وتحسين الحمامات وغير ذلك ، وتتضمن اتفاقية صيانة العمل المرفقة بالاتفاقية الجماعية لعام ١٩٧٠ أكثر من ٦٠ إجراء يتعلق بتسهيل وجعل ظروف العمل أكثر صحية ، وخصص المصنع من أجل تحقيقها ما يقارب الـ ٣٥٠ ألف روبل .

- ويوجد في المصنع ٢٤ مطعما ويوفيهما لمجمع التغذية العامة المحلي . ويبنى مطعمان آخران كما توجد مطاعم تغذية صحية خاصة .

واثمان الوجبات فيها ارخص مما هي في مطاعم وبوفيهات المدينة . لان المصنع يقدم للمجمع بنايات المطاعم والبوفيهات بدون مقابل ، ويجرى الترميم الجزئي او الشامل فيها على حسابه ، ويقدم لها لوازم المطعم ويزودها بالماء بنفس الشروط . ويقدم المصنع للمطاعم قسما من المبالغ من صناديق التشجيع التابعة له من اجل تخفيض اسعار الغذاء وتحسين نوعيته . ويقدم الغذاء في هذا المصنع للعاملين في الوردية الليلية مجانا ، اي على حساب المصنع .

ويتناول الغذاء ٥٠٠ شخص ممن يرتادون مطاعم التغذية الصحية الخاصة بتخفيضات او مجانا على حساب مخصصات التأمين الاجتماعي .

وتوجد في منطقة المصنع عيادة كبيرة ، وفي كل ورشة منه مركز طبي ، وبالإضافة الى ذلك توجد صيدلية في المصنع وعيادة استشارية نسائية . وتسمى مجموعة الدوائر الطبية بالقسم الطبي والصحي للمصنع . ويعتبر مجعما حقيقيا للصحة يضم آلاف الأفراد . وتبلغ قيمة الصناديق الأساسية لمنظمات حفظ الصحة في المصنع ثلاثة ملايين روبل تقريبا .

ويخصص طبيب لكل ورشة للإنتاج . ويعمل في كل مركز صحي للورشة بصورة دائمة ممرضات وموظفون صحيون .

ويجري القسم الطبي والصحي بانتظام اعمال الفحص الوقائي للعاملين في ورشتي السباكة والتجميع ، وأقسام الجلفنة وغيرها . كما ويتم بانتظام فحص الشباب دون سن ١٨ عاما ،

ممن يعملون في المؤسسة . وتفرض رقابة صحية خاصة على النساء . وبالأخص الأمهات العاملات في الورشات .

ويعمل في المؤسسات الطبية للمصنع حوالي ٤٠٠ طبيب وممرضة وموظف صحي . ويدفع لهم اجور عملهم القسم الصحي في اللجنة التنفيذية لمجلس نواب شغيلة مدينة ياروسلافل وهو الذي يقدم لهم المعدات الطبية والاجهزة والادوية . اما فيما يخص الابنية ، فيخصصها لهم المصنع مجانا او يبننها على حسابه الخاص . كما يقوم بخدمة بنايات القسم الطبي في الشئون العامة ويزودها بالماء ووسائل التدفئة والطاقة الكهربائية ويقوم ايضا باعمال الاصلاح ، ويزود كل ورشة بصيدلية صغيرة ووسائل الاسعاف الاولى .

وفي عام ١٩٦٩ توسع القسم الطبي والصحي . وقد بنيت وافتتحت في احدى الوحدات السكنية للمصنع عيادة جديدة مجهزة بالمعدات الحديثة . وفي مايو عام ١٩٧٠ انتهى انشاء وافتتاح مستشفى المصنع التي تتسع لـ ٣٠٠ مريض ، وهي تقع خارج منطقة المصنع ، لكنها بنيت بأمواله ، وبموجب ما تنص عليه الاتفاقية الجماعية . ويعمل فيها ٢٦ طبيبا و ١٩٠ ممرضة .

ويصرف المصنع سنويا لتحسين الخدمات الطبية والعمل الصحي بين عماله حوالي ١٤٥ ألف روبل . وهذا بالطبع هو علاوة عما يصرفه المجتمع على الخدمات الطبية للسكان والمنظمة النقابية - للتغذية الصحية الخاصة ، والعمل الوقائي وتنمية الرياضة البدنية .

واذا ما بنى وشغل خلال السنوات الثلاث التي سبقت الخطة الخمسية الثامنة ٣٦٥ ألف متر مربع من المساكن ، فان هذا الرقم قد بلغ ٤٥ ألف متر مربع خلال السنوات الثلاث

الاولى للخططة الخمسية الثامنة ، بينما ازدادت خلال السنة الرابعة والسنة الاخيرة ٣٨ ألف متر مربع أخرى .

ويعيش خمس العاملين في المصنع في بيوت مريحة عديدة الطوابق ، وهم يؤلفون مع عائلاتهم ٢٥ ألف شخص . ومما لا شك فيه ان عمال ومستخدمى مصنع الموتورات يحصلون في الوقت نفسه سوية مع باقى أبناء المدينة على الشقق في البيوت التابعة لمجلس نواب الشفيلة في المدينة .

ويدفع سكان البيوت التابعة للمصنع ايجارا لا يزيد عن ايجارات الشقق وبدلات الخدمات العامة فى البيوت التابعة لمجلس المنطقة . وهى كما اشرنا سابقا لا تغطى المصاريف الفعلية لصيانة البيوت . ويتحمل المصنع نفسه الفرق فى المصاريف ، الذى يبلغ فى المتوسط أكثر من ٧٠ روبلا سنويا لكل مستأجر .

ان المصنع يوسع دوما القاعدة المادية للاعمال التربوية والرياضية والصحية والثقافية والتعليمية بين الكبار والصغار . وقبل عدة سنوات بنى قصر ثقافة رائع ذو قاعات فسيحة وبنيات رحبة ، كما توجد له ايضا فروع هى النوادى التابعة للوحدات السكنية ، وأكثر من ٤٠ قاعة ثقافة فى الورشات والأقسام الداخلية وادارات البيوت . كما توجد حديقة عامة ومسبح وقصر للرياضة ذو عدة قاعات لاجراء المسابقات والتدريبات ، وقاعة مغلقة للترحلق على الجليد ولإقامة مباريات الهوكى على الجليد ، وأكثر من ٢٠ ساحة للرياضة ، ومعسكرات رياضية وصحية ومعسكرات للطلّائع وبيوت ريفية للأطفال (الصغار) وقواعد لصيد السمك والصيادين عموما ، واستاد مائى كبير على نهر الفولجا ، ومدرستان موسيقيتان واحدة منهما للأطفال ، ومكتبة علمية وفنية ، وأخرى ثقافية ، وكذلك كثير من المؤسسات للحياة العامة ومؤسسات ثقافية ورياضية .

ويعصرف سنويا للقيام بالأعمال الثقافية والاجتماعية والرياضية والصحية من حساب المصنع وميزانية التأمين الاجتماعي للدولة وميزانية المنظمة النقابية حوالي مليون روبل .

وترسل المنظمة النقابية سنويا الى المصحات وبيوت الراحة والمعسكرات الرياضية والسياحية بالتخفيضات ٥٠٠ عامل . ويقدم مجلس المنطقة للنقابات البطاقات لدخول المؤسسات الصحية الى اللجنة النقابية للمصنع . لكن المصنع قد اولى عناية خاصة بمسألة توسيع امكانيات مجموعة العاملين فيه في هذا المجال . فلقد حصل المبالغ اللازمة من نفس صناديق التشجيع التي بنيت من مخصصاتها بناية في مصنع كيروف في القرم . وقد منح ذلك للمصنع حق شغل اكثرية الاماكن في البناية الجديدة بالرغم من أن المصح عموما يعود الى مجلس منطقة القرم لإدارة شئون مصاييف النقابات . ويأتى اليه في كل عام للراحة والعلاج ٢٥٥ عاملا من مصنع الموتورات في ياروسلافل . وقد بنى في المصنع قبل فترة قصيرة ، وعلى حسابه الخاص ، مصح وقائي . وهو يقع بالقرب من المصنع .

وتقوم اللجنة النقابية للمصنع بتوزيع بطاقات دخول المصح اعتمادا على تقرير الاطباء الذين يقومون بالعلاج وكذلك رئيس القسم او رئيس الاطباء للمؤسسة العلاجية في القسم الطبى والصحى وتمنح الاماكن فيه بالدرجة الاولى الى المتقدمين في الانتاج والعمال القدماء والمقعدن بسبب العمل او الحرب العالمية الثانية ، الذين يحتاجون الى العلاج . وفي بعض الحالات تأخذ اللجنة النقابية في المصنع وادارة المصنع البطاقات بأسعارها الكاملة ، ثم تمنحها الى العمال بأسعار مخفضة من حساب المبالغ المتحصلة من صناديق التشجيع في المصنع .

ويوجد من بين الشباب بشكل خاص عدد كبير من محبى التجوال في ارجاء البلاد . وتجرى اللجنة النقابية للمصنع

رحلات نزهة جماهيرية للعمال في ايام العطل بصورة منتظمة ،
وذلك الى الضواحي الجميلة للمدينة ، على ضفاف الفولجا ،
وتستأجر لهذا الغرض البواخر ، وترتب الرحلات في ارجاء
المنطقة وكذلك الى موسكو . ويتحمل المصنع واللجنة النقابية
فيه المصاريف الاساسية .

ويزداد من عام لآخر عدد مؤسسات الاطفال ، وهي تزيد
عن الـ ٣٠ مؤسسة . ويتلقى التربية فيها اكثر من ثلاثة آلاف طفل
وجرى في عام ١٩٧٠ فتح مجمع للاطفال يتسع لـ ٢٨٠ طفلا . كما
أعيد بناء وتوسيع معسكر كبير للطلّاع . وتأسست مدرسة
رياضية للاطفال . ويستجم في معسكرات الطلائع والبيوت
الريفية صيفا اكثر من ٥٥٠٠ طفل من أبناء عمال مصنع
الموتورات .

ان المصدر الرئيسى لرفاه عمال المصنع هو نفسه بالنسبة
لكافة أبناء الشعب السوفييتى ، ويتمثل في موارد العمل للانتاج
العام . وتدعمها بشكل اضافى المنح والتخفيضات على حساب
الصناديق الاجتماعية للاستهلاك ، التى تمولها الدولة ،
وبالاضافة الى ذلك فان من الخصائص الهامة للنظام الاقتصادى
السوفييتى هو ان كل مصنع ومنشأة ومؤسسة لها امكانية
توجيه جزء كبير من مواردها المتنامية الى تحسين ظروف العمل
والحياة اليومية للمجموع زبادة عما هو مقرر بموجب الخطة .
وان مصنع بناء الموتورات هو أحد هذه المؤسسات .

الضرائب والاسعار والدخول الحقيقية

ان زيادة واردات الشفيلة تساعد على اتقاص الضرائب ، وبفضل ذلك فان الواردات المالية التى يحصل عليها الشفيلة يمكن ان تنمو حتى مع ثبات اجور العمل ، ومن الطبيعى ان يتم ذلك بصورة اسرع لدى زيادتها .

ان ضريبة الدخل وغيرها من الضرائب المتحصلة من السكان لا تلعب دورا حاسما فى الميزانية المالية للدولة السوفيتية كما ان وزنها النوعى غير كبير نسبيا . وهو يؤلف اقل من ٩ بالمئة من واردات الدولة . وهناك اتجاه فى الاتحاد السوفيتى الى مواصلة تخفيض الضرائب .

ويستخدم فى الاتحاد السوفيتى مبدأ فرض الضرائب بصورة تصاعدية . فكلما ازدادت الاجور كلما ازداد مبلغ ضريبة الدخل ، لكنها فى جميع الحالات لا تزيد عن ١٣ بالمئة من الاجرة . ان الضرائب التصاعدية تساعد على تقليل الفوارق بين المستويين الادنى والاعلى فى الاجور .

وقد اعفى نفر معين من الناس من ضرائب الدخل كليا . وهم طلاب المعاهد التعليمية المهنية والفنية . ولا يخضع اجر

مهم لقاء الأعمال التدريبية والتطبيقية للضرائب كليا مهما كان مقداره . كما ان العمال والمستخدمين او الطلاب الذين يسافرون للعمل فى الزراعة اثناء مواسم معينة ، وكذلك الطلاب الذين يشاركون فى الأعمال الانشائية اثناء العطلات ، يعفون من ضريبة الدخل مهما كان مقدار اجورهم . واذا ما كان الشخص يعول أربعة افراد أو أكثر فانه يتمتع بتخفيضات كبيرة فى الضريبة .

وبالإضافة الى ضريبة الدخل فهناك ضريبة على العزاب والمواطنين ذوى العائلات الصغيرة أو الذين ليس لهم أطفال ، ويدفعها الرجال فى سن ٢٠ الى ٥٠ عاما ، والنساء المتزوجات فى سن ٢٠ الى ٥٠ عاما ، ومقدارها من ٥٠ر. - ٦ بالمئة من أجر العمل . وتعتبر هذه الضريبة احدى وسائل إعادة توزيع دخل الشفيلة لمصلحة أولئك الذين يربون الاطفال .

وفى المزارع التعاونية (الكولخوزات) تجبى ضريبة الدخل من وارد المزرعة كلها مباشرة بمقدار ٨ بالمئة من مخصصات الدفع للعمل . وهكذا فان الفلاح لا يدفع شخصا ضريبة دخل من اجرة عمله فى المزرعة العامة .

وتراقب المنظمات النقابية بصورة منتظمة ، لدى مراجعتها حسابات الاجور ، صحة خصم الضرائب من العمال والمستخدمين . وتقوم النقابات بهذه الوظيفة بغض النظر عن كون الاجهزة المالية للدولة تجرى المراجعة ايضا .

وتخصص لهذا الغرض فئة من النشطاء فى اللجان النقابية للمعامل والمصانع وهم يدخلون فى عداد أفراد الهيئات الدائمة للاجور وتقنين العمل .

وتقوم المنظمات النقابية بمراجعة اعمال تحصيل الضرائب مرتين أو اربعا فى العام . وعند ملاحظة أى انتهاك لنظام تحصيلها

فإن النقابات تطالب فوراً بإعادة الأمور إلى نصابها . وعند
الضرورة معاقبة المسؤولين عنها . وبالطبع أن حدوث أخطاء كبيرة
هو من الأمور النادرة . أن الجهاز المالي والحسابي في البلاد يعمل
بدقة . كما أن المنظمات الاجتماعية تراقب بصرامة نشاطه .
وتحمي مصالح الشفيلة والدولة .

وتطلب اللجان النقابية من الهيئات الاقتصادية والمالية
أن تبلغ العمال والمستخدمين في الوقت المناسب عن التسهيلات
والتخفيضات المتوفرة وتشرح لهم سبل الاستفادة منها . كما
أن ممثلي النقابة يساعدون الأشخاص الذين يهمهم الأمر في
تقديم الوثائق الضرورية للتمتع بالتخفيضات .

أن واقعية الموارد المالية المتنامية للشفيلة تتوقف على
مستوى واستقرار أسعار البضائع الاستهلاكية . وفي حالة
النظام المخطط للاقتصاد الشعبي نجد أن الأسعار هي تعبير
تقدي عن تكلفة البضاعة . ونجد في أساسها المصاريف
الاجتماعية الضرورية للعمل . وهي سلاح فعال لتأثير المجتمع
السوفييتي على الإنتاج ، وحثه على التطور والتكامل بصورة
اقتصادية ، وتخفيض سعر التكلفة للبضائع ، وتجديد أنواعها
وتحسين نوعيتها بما تقتضيه مصالح المستهلكين .

وتحدد أسعار البضائع الاستهلاكية الرئيسية وكذلك
الخدمات العامة ، من قبل الأجهزة الحكومية بالنسبة للبلاد
عموماً ولبعض المناطق بصورة منفردة ، مع الأخذ بنظر الاعتبار
كونها بعيدة أو قريبة من المناطق الأهلة بالسكان ، والظروف
المناخية الصعبة وصعوبات التمويل . كما أن للمصانع الحق في
تحديد الأسعار على البضاعة التي تبيعها بموجب طلبات فردية
بموجب اتفاق خاص مع صاحب الطلب . ويتحمل المسؤولية

فى الالتزام بالنظام الحكومى للأسعار فى هذه الحالات الوزراء الذين تتبعهم تلك المصانع . ان الاتجاه الرئيسى لسياسة الدولة فى الأسعار هو تخفيضها بصورة منتظمة .

وتولى النقابات أهمية كبيرة لمسألة تخفيض الأسعار والحفاظ على استقرارها . ويشارك ممثلوها بنشاط فى عمل هيئات تحديد الأسعار وهى اللجنة الحكومية للأسعار التابعة لمجلس التخطيط للدولة فى الاتحاد السوفيتى ، ولجان الأسعار التابعة لمجالس التخطيط للدولة فى الجمهوريات الاتحادية وهيئات الارتباط بين الدوائر الحكومية فى المناطق والقطاعات . وتدرس فى هذا المجال اقتراحات المنظمات الاقتصادية حول تحديد الأسعار على هذه البضاعة أو تلك أو البضائع الجديدة أو المحسنة ، وتختبر ميزاتها الاقتصادية وغير ذلك ، وتقبل وتصحح أو ترفض المشاريع المقدمة لها . ويوجد فى جهاز المجلس المركزى للنقابات وحدات تشرف على عمل النقابات الخاص بتحديد الأسعار ، والرقابة الاجتماعية على الالتزام بالأسعار المقررة فى التجارة الحكومية والتعاونية ، وفى التغذية والخدمات العامة .

ويتخذ نشاط النقابات فى هذا المجال نطاقا أكبر فأكبر . وفى جمهورية كازاخستان الاشتراكية السوفيتية مثلا يعمل أكثر من ٣ آلاف هيئة تابعة للمنظمات النقابية فى الرقابة على أعمال المخازن والمطاعم الشعبية والمطاعم والبوفيهات ومحلات الخدمات العامة . ويجرى قبل كل شئ اختبار الالتزام بأسعار التجزئة المقررة .

وتقوم المنظمات النقابية لقطاع نوفوسيبيرسك بالرقابة اليومية فى هذا المجال . وباقتراح من المجلس النقابى للقطاع

اتخذت الهيئة الحكومية المحلية للأسعار اجراءات تخفيض أسعار
التجزئة المقررة سابقا لعدد من البضائع الاستهلاكية المنتجة محليا
والتعريف على الخدمات العامة للسكان . وتدرس هيئة رئاسة
مجلس النقابات بصورة منتظمة تقرير ممثلها عن العمل في هذه
الهيئة ، وتقدم له أوامرها بهذا الشأن .

ومن الطبيعي انه بالنمو المتزايد باطراد لدخل السكان ، ان
يزداد من عام لآخر انخفاض أسعار البيع او استقرار القدرة
الشرائية للسوفييت لفترة طويلة . وتشهد البيانات الاحصائية
بشكل خاص على النمو المطرد للطلب ولاستهلاك الانواع الهامة من
البضائع غير الغذائية من المنتجات الصناعية . وقد ازداد بيعها
بالمقارنة بزمان ما قبل الحرب حتى بداية الخطة الخمسية بحوالى
٧ مرات تقريبا ، وفي عامها الأخير ، أى عام ١٩٧٠ ، ازداد بحوالى
١٠ مرات تقريبا . وأصبح السكان يشترون بكميات اكبر بكثير
مصنوعات شغل السنارة (بمقدار ١٦ مرة) والموبيليا (بمقدار
١٥ مرة) ، وأجهزة الراديو (بمقدار ٣٣ مرة) والساعات
(بمقدار ١١ مرة) والدراجات الهوائية والنارية وغيرها (بمقدار
٢٠ مرة) . وبيعت خلال أعوام ١٩٦٦ - ١٩٦٨ أكثر من ٧٥ مليون
صاعة من مختلف الأنواع ، منها أكثر من الثلث فى المناطق الريفية ،
و ١٥ مليون جهاز راديو وحاكى ، وأكثر من ١٣ مليون تلفزيون ،
منها حوالى الثلث فى الريف ، وحوالى ٤ ملايين ماكينة خياطة ،
منها أكثر من الثلث فى الريف ، وحوالى نصف مليون بيانو و ٧
ملايين ثلاجة ، منها حوالى مليون و ٣٠٠ ألف فى الريف .

وفى كثير من الحالات لا يحدد الطلب البيع بل نمية البضائع
وتنوعها .

ومن الخصائص المميزة للاعوام الأخيرة هو التعجيل بوتائر نمو انتاج البضائع الاستهلاكية . وأصبحت نماذج البضائع أكثر تنوعا ، وتحسنت نوعيتها . وقد ازداد الى الضعف تقريبا خلال اعوام الخطة الخمسية الأخيرة انتاج البضائع ذات الهمية في الحياة اليومية .

أما الآن فان نصف العائلات السوفيتية تمتلك اجهزة تلفزيون وغسالة كهربية ، وثلاث العائلات تمتلك ثلاجات . وتزداد أكثر فأكثر وتائر انتاج البضائع التي تنال اقبالا أكبر لدى الناس .

وسوف لا تمضي سوى عدة سنوات نجد بعدها ان كثيرا من هذه الحاجيات المنزلية ستصبح في متناول يد كل عائلة .

ولقد ازداد الدخل الحقيقي لكل فرد من السكان خلال سنوات الخطة الخمسية الثامنة بنسبة ٣٣ بالمائة ، مما يفوق المستوى المقرر في الخطة .

وبحساب زيادة اجور العمل وتقليص الضرائب ، وبإضافة الرواتب التقاعدية والمنح ، وبحساب تكاليف التعليم والعلاج مجانا ، وكذلك كثير من التخفيضات والتسهيلات الأخرى على حساب الدولة (بحساب كل فرد من العاملين) ، فان الدخل الحقيقي لعمال الصناعة والانشاءات قد ازدادت بالمقارنة مع مستوى عام ١٩١٣ بمقدار ١٥ مرة ، وبحساب القضاء على البطالة ، بمقدار ٥٥ مرة ، وبحساب تقليص زمن يوم العمل بمقدار ١٧ مرة .

ان الدخل المالي والعينية للشغيلة الفلاحين من المزارع العامة والشخصية (ذات الملكية الفردية) مع خصم الضرائب

والمبالغ المتحصلة الاخرى ، قد ازدادت بالنسبة للفرد بالمقارنة مع عام ١٩١٣ بمقدار ٧٤ مرة . واذا ما أخذنا بنظر الاعتبار التعليم والعلاج الطبى المجانى والرواتب التقاعدية وغيرها من التخفيضات والتسهيلات ، فان الدخول الحقيقية للفلاحين قد ازدادت خلال سنوات الحكم السوفييتى بمقدار ١١ مرة .»

هذه هى الدلائل العامة لرفاهية شفيلة البلاد ، التى حققها المجتمع السوفييتى بالمساهمة المباشرة والفعالة للنقابات .»

الخطـة الخمسية التاسعة

تحدثنا سابقا عن منجزات الخطـة الخمسية الثامنة التى اختتمت فى عام ١٩٧٠ • وكان من نتيجتها تكوين قاعدة ثابتة لمواصلة حركة البلاد فى الطريق المختار لبناء المجتمع الشيوعى •

وقد أقر المؤتمر الرابع والعشرون للحزب الشيوعى فى الاتحاد السوفيتى ، الذى عقد فى مارس - أبريل عام ١٩٧١ ، التوجيهات حول الخطـة الخمسية لتطويع الاقتصاد القومى السوفيتى لفترة ١٩٧١-١٩٧٥ • وقد وضع مشروع هذه الوثيقة بمساهمة النقابات وطرح قبل انعقاد المؤتمر بوقت طويل للمناقشة الشعبية العامة • وقد اشار ممثلو النقابات فى خطبهم فى المؤتمر الى أن جميع المقترحات قد درست باهتمام ، وروعت فى النص النهائى •

أن المهمة الاساسية للخطـة الخمسية التاسعة هى ضمان قيام نهضة كبرى فى المستوى المادى والثقافى لحياة الشعب على أساس وتأثر التطور العالية للانتاج الاشتراكى ، ورفع فعاليته ، والتقدم العلمى والفنى ، والتعجيل بزيادة انتاجية العمل •

وان الشعب السوفييتى بتحقيقه لمهام الخطة سيبلغ فى عام ١٩٧٥ مستويات رفيعة فى جميع القطاعات الحاسمة للاقتصاد القومى ، وينفذ اوسع برنامج فى تاريخ الاتحاد السوفييتى للاجراءات الاجتماعية . وسيرتفع الدخل القومى خلال خمس سنوات بنسبة ٣٧-٤٠ بالمائة ، وهى تقريبا نفس الوتيرة التى ميزت الخطة الخمسية الثامنة . لكن القدرة الاقتصادية للبلاد قد ازدادت بشكل ملحوظ خلال السنوات المنصرمة واصبحت كل نسبة مئوية فى الزيادة ذات وزن اكبر ، فاذا ما كان معدل الحجم السنوى المتوسط للدخل القومى خلال سنوات الخطة الخمسية السابعة (١٩٦١ - ١٩٦٥) يبلغ ١٦٨ مليار روبل ، وفى فترة الخطة الثامنة (١٩٦٦ - ١٩٧٠) يبلغ ٢٣٣ مليار روبل ، فانه سيبلغ فى سنوات الخطة الخمسية التاسعة ٣٢٥ مليار روبل . وهو اساس مادى متين لتحقيق المهمة الرئيسية للخطة الخمسية فى رفع المستوى المادى والثقافى لحياة الشعب السوفييتى الى حد كبير .

فماذا ينتظر العاملون وافراد عائلاتهم فى السنوات الخمس القادمة ؟ .

ليس هناك فى الاتحاد السوفييتى وسوف لن يكون افراد متعطاون عن العمل . والضمانة الاساسية لذلك هى الملكية الجماعية لوسائل الانتاج والتطور المتواصل والمنظم وبوتائر عالية لجميع فروع الاقتصاد القومى . فنجد ان انتاج المنتجات الصناعية سيزداد بنسبة ٤٢-٤٦ بالمائة ، وبضمن ذلك وسائل الانتاج بنسبة ٤١-٤٥ بالمائة ، ووسائل الاستهلاك بنسبة ٤٤-٤٨ بالمائة . وخلال هذه الفترة يزداد انتاج عدد من فروع الاقتصاد التى تعمل على تعجيل التقدم الفنى (كالمهندسية الكهربائية والصناعة الكيماوية والبتروكيماوية وبناء الماكينات وصناعة الاجهزة وغيرها) بنسبة ٦٧ بالمائة ، ويزداد انتاج المنتجات

للاغراض الثقافية والمعيشية وغيرها ، بنسبة ٨٠ بالمائة ، والاثاث بنسبة ٦٠ بالمائة ، ومصنوعات التريكو بمره ونصف . واذا ما كان قد انتج في عام ١٩٧٠ ما مقداره ٦٧٦ مليون زوج من الاحذية الجلدية ، فان انتاجها سيزداد في عام ١٩٧٥ الى ٨٠٠-٨٣٠ مليون زوج .

ووضعت امام الزراعة مهمة زيادة حجم متوسط الانتاج السنوى من المنتجات ، بالمقارنة بسنوات الخطة الخمسية الماضية بنسبة ٢٠-٢٢ بالمائة . ولتحقيق هذه المهمة ستزود الزراعة خلال سنوات الخطة الخمسية ب ٧١ مليون جرار و ١١ مليون سيارة نقل و ٥٤٠ ألف حاصدة للحبوب وغيرها من الماكينات بما قيمته ١٥ مليار روبل . ومئات الملايين من اطنان الاسمدة المعدنية .

وسيزداد استثمار رؤوس الاموال في الاقتصاد القومى للاتحاد السوفييتى بنسبة ٣٦-٤٠ بالمائة ، مما سيؤدى الى زيادة حجم الاعمال الانشائية بدرجة اكبر من السنوات الماضية ، وسيتم التعجيل بأعمال استغلال الموارد الطبيعية وزيادة القدرة الاقتصادية للاقاليم الشرقية . وسيزداد نمو وسائل النقل والمواصلات والخدمات العامة .

ونتيجة لمستوى الانشغال العالى لسكان الاتحاد السوفييتى حاليا لا يمكن الاعتماد على زيادة الانتاج بقدر كبير على حساب زيادة عدد العمال . لذلك فمن المتوقع تحقيق ما لا يقل عن ٨٠-٨٥ بالمائة من الزيادة المنتظرة فى الدخل القومى على حساب رفع انتاجية العمل نتيجة لادخال منجزات العلم والتكنيك فى الانتاج ، وتحسين تنظيمه ، وتطوير التركيب الفرعى وداخل الفروع للاقتصاد القومى . بيد ان الطلب على القوة العاملة

سيبقى قائما ، وبالأخص في المناطق الشرقية والشمالية من البلاد .

وبهذا الخصوص فقد وضعت مهمة استخدام مصادر العمل بشكل أكثر فعالية ، على أساس رفع المستوى الفنى للانتاج ، وتقليص استخدام العمل اليدوى وغير الماهر تدريجيا . وسيؤدى تحسين تنظيم الاعمال المساعدة الى تفرغ عدد أكبر من العمال من أجل استخدامهم فى أعمال الانتاج الرئيسية . وفى الوقت نفسه تتخذ الاجراءات لاعادة تدريب الكوادر نتيجة لادخال المعدات الجديدة وتحسين تنظيم الانتاج ، وكذلك تدريب اختصاصيين وعمال ذوى تأهيل عال يتناسب ومتطلبات التقدم الفنى .

ومن المؤمل فى الخطة الخمسية الجديدة ارسال عدد كبير من العمال الى مجال الخدمات العامة ، التى يزداد حجم نشاطها بشكل كبير .

ان الاقتصاد السوفيتى لا يعرف الازمات والانتكاسات وغيرها من الهزات . وتضمن الوثائق العالية والثابتة فى نمو الاقتصاد القومى الاشتراكى لائناء الاتحاد السوفيتى خلال الخطة الخمسية التاسعة الانشغال التام فى العمل ، مع التعجيل فى زيادة انتاجية العمل .

الاجور تستمر فى الزيادة . وستزداد خلال السنوات الخمس اجور العمل بمعدل متوسط يبلغ ٢٠-٢٢ بالمائة ، وسيزداد الحد الأدنى لاجور ورواتب العاملين ذوى الدخل المتوسط . ويجرى تخصيص علاوات بالاضافة الى اجور العمال والمستخدمين العاملين فى مناطق غرب سيبيريا والاورال وكازاخستان وآسيا الوسطى ، التى لها مستقبل اقتصادى

باهر . أما في مناطق الشرق الاقصى وشرق سيبيريا فسوف
تزداد الغلاوات عما كانت عليه سابقا .

وستزداد الرواتب الاطباء والعلمين والمربين في مؤسسات
تربية الأطفال دون سن الدراسة ، وبقية العاملين في حقل التعليم
والصحة وغيرها من الفروع غير الانتاجية .

ان الاجراءات المقررة تلك ستشمل بشكل عام مصالح
حوالى ٩٠ مليون شخص من العمال والمستخدمين في الاتحاد
السوفييتى .

وسوف تزداد اجور عمل الفلاحين في المزارع التعاونية
بمعدل متوسط يبلغ ٣٠-٣٥ بالمئة . ومن المقرر ان يتم على
اساس رفع انتاجية العمل في المزارع التعاونية تحقيق التقارب
بشكل كبير بين اجور الفلاحين في المزارع التعاونية واجور
العاملين في المزارع الحكومية .

وتعتبر صناديق الاستهلاك العامة مصدرا هاما في رفع
المستوى المادى والثقافى لحياة السوفييت ، وستطور وتزداد
من ٦٣ مليار روبل في عام ١٩٧٠ الى ٩٠ مليار روبل في عام
١٩٧٥ . وسوف تتحسن على حساب هذه المبالغ الخدمات
الطبية والتعليم وتربية الجيل الناشئ ، وسوف يزداد كمال
التأمين الاجتماعى ونظام التقاعد . وستزداد الرواتب التقاعدية
للعمال والمستخدمين والفلاحين في المزارع التعاونية عند
الشيخوخة او الاصابة بعاهة ، وللعائلات اذا ما فقدت عائلها .

ظروف العمل وصيانة الصحة وتنظيم وسائل الراحة -
وهي من القضايا الهامة التى اوليت لها اهمية في توجيهات
المؤتمر . ومن المهام الاساسية للخطة الخمسية الجديدة :
ضمان مواصلة تحسين ظروف وصيانة العمل ، وزيادة تجهيز
المؤسسات بوسائل الامن الصناعى الحديثة . ومن المقرر ايجاد

طاقات كافية لانتاج مثل هذه الوسائل . وسيتجرى باقتراح من النقابات زيادة انتاج المعدات الصحية والفنية ومعدات التهوية والاضاءة . . وسيتسع نطاق انتاج الملابس والأحذية الخاصة ، ووسائل الوقاية الشخصية التي تقدم للعمال والمستخدمين مجاناً .

ويزداد عدد المؤسسات العلاجية . فسيبلغ عدد الأسرة في المستشفيات ٣ ملايين سرير في عام ١٩٧٥ . وسيصل عدد الأسرة لكل ١٠ آلاف شخص في مستشفيات البلاد الى ١١١ سريراً ابتداء من نهاية عام ١٩٧١ ، كما يزداد عدد الاطباء .

ومن المقرر ان يتطور بدرجة اكبر في سنوات الخطة الخمسية التاسعة العلاج في المصحات ومناطق الاصطيف والراحة المنظمة لافراد الشغيلة . ان شبكة المصحات والبنسيونات وقواعد السياحة وغيرها من مؤسسات الراحة الموجودة تحت اشراف النقابات ستزداد بمقدار ٣٠٠ ألف مكان وسيبلغ عدد افراد الشغيلة وأطفالهم ، الذين سيحصل أغلبهم على بطاقات مجانية أو مخفضة لدخول المصحات خلال السنوات الخمس ، حوالي ١٥ مليون شخص . وفي الوقت نفسه سيتمكن ملايين السوفييت وافراد عائلاتهم من قضاء يومي العطلة الأسبوعية في قواعد الراحة في ضواحي المدينة والتابعة لمصانعهم ومؤسساتهم ومزارعهم .

العناية بالنساء والاطفال والشباب : وهي من القضايا التي تميز بشكل خاص البرنامج الاجتماعي للخطة الخمسية الجديدة . ونستنهياً للامهات ظروف أفضل للعمل والمعيشة وتربية الاطفال . فمثلاً سيحدد لجميع النساء العاملات أجر عن اجازة الحمل والولادة بما يعادل الراتب أو الأجر الكامل مهما كانت مدة الخدمة في العمل . وتخصص للعائلات الكثيرة الاطفال

والمحدودة الدخل منح خاصة للأطفال . وستزداد فترة الاجازة المدفوعة الاجر للام اثناء مرض طفلها .

وتتسع شبكة مؤسسات الاطفال . فستبنى خلال خمس سنوات على حساب الدولة مؤسسات جديدة للأطفال دون سن الدراسة تتسع لأكثر من مليونى طفل . وسيزداد عدد التلاميذ الذين يدرسون فى المدارس ضمن المجموعات الخاصة بيوم الدراسة الطويل ، بمقدار مليون ونصف المليون .

وستبنى مدارس للتعليم العام تتسع لما لا يقل عن ٦ ملايين شخص وستزداد بشكل ملحوظ شبكة المدارس الداخلية لتلاميذ الارياف . ويجرى ادخال نظام التعليم الثانوى العام فى البلاد . ومن المقرر توسيع شبكات بيوت الطلائع ومحطات تدريب الفنيين وهواة الطبيعة الناشئين ، وكذلك المدارس الرياضية للأطفال والفتيان والفتيات ، وغيرها من مؤسسات الاطفال الخاصة بتربية الجيل الناشئ .

وستقوم المؤسسات التعليمية المهنية والفنية خلال خمس سنوات بتخريج ما لا يقل عن ٩ ملايين عامل مؤهل لكافة فروع الاقتصاد القومى . وفى عام ١٩٧٥ ستقبل المدارس المهنية والفنية التى تتولى اعداد العمال المؤهلين فى المهن المعقدة ويتلقون فى الوقت نفسه التعليم الثانوى العام ، جوالى ٣٠٠-٤٠٠ ألف دارس . ومن المقرر تحسين نوعية تدريب ورفع تأهيل العمال اثناء الانتاج مباشرة .

كما ان التعليم الخاص العالى والثانوى سيتطور اعتمادا على متطلبات التقدم الفنى . ومن المقرر ان يجرى خلال خمس سنوات تخريج حوالى ٩ ملايين اختصاصى ، وبالاخص فى اتجاهات العلم والتكنيك الجديدة ، ولمجالات الانتاج النامية

بسرعة ومجال الخدمات العامة . ويزداد حجم المنح المالية لطلاب المعاهد العالية والدارسين في المؤسسات التعليمية الخاصة .

كيف تحل مشكلة المساكن ؟ ستبنى خلال خمس سنوات مساكن يبلغ مجموع مساحتها ٥٦٥-٥٧٥ مليون متر مربع ، الامر الذى سيتيح تحسين ظروف السكن لحوالى ٦٠ مليون شخص . وسيتم خلال هذه السنوات ، وبشكل رئيسى ، تزويد سكان المدن بمحطات توزيع المياه المركزية ، كما ويتم تزويد بيوت المدن والبلدات بالغاز بنسبة تصل الى ٦٥-٧٥ بالمائة ، وفى الريف بنسبة ٤٠-٥٠ بالمائة . ويزداد بشكل كبير مجال استخدام الطاقة الكهربائية لحاجات السكان اليومية .

ماذا يقدم المصنع للعامل ؟ ماذا يقدم ، مثلاً ، لعمال صناعة بناء المحركات فى ياروسلافل علاوة على الاجور والمخصصات والخدمات المجانية او بأجور مخفضة حسب ميزانية الدولة ؟

من المقرر ان يتم فى مصنع الموتورات فى ياروسلافل قبل كل شىء زيادة حجم الانتاج خلال ٥ سنوات بمعدل ٢ر٢ مرة . ومن الطبيعى ان تزداد وارداته ايضا ، ويذهب جزء كبير منها الى صندوق تشجيع مبادرات العمال فى مصنع المحركات والى صندوق الأنشطة الاجتماعية والثقافية وبناء المساكن .

وتضمن الادارة باستخدام هذه المبالغ الضخمة بالاتفاق مع اللجنة النقابية للمصنع وبموجب العقد الجماعى بناء ٩٠-٩٥ ألف متر مربع من بيوت السكن للعمال والمستخدمين . وهو يزيد بمعدل مرة ونصف عما بنى خلال الخطة الخمسية الثامنة وسيحسن حوالى ١٠ آلاف من عمال مصنع المحركات مع عائلاتهم ظروف سكنهم . وستبنى للأطفال دوين من الدراسة خمسة مجمعات للأطفال ، بمعدل مجمع واحد فى السنة . وستسببنى للرياضيين ملعب رياضى (استاد) وحوض للسباحة وقواعد

جديدة للترحلق على الجليد في الغابات في ضواحي المدينة .
وبالإضافة الى ذلك من المقرر توسيع قاعدة الراحة التابعة للمصنع
والموجودة حاليا .

وقد تقرر ، بناء على اقتراح من العمال والمثقفين في المصنع
بناء دار للكتب للعاملين فيه تضم المكتبة النقابية ومكتبة فنية ،
وفيها مخازن وقاعات للمطالعة ومحل لبيع الكتب .

وتشهد السطور التالية من العقد الجماعي على واقعية
الخطة الخمسية للمصنع . اذ سيبنى للعاملين في المصنع خلال
السنة الاولى من سنوات الخطة الخمسية وعلى حساب المصنع :

بيوت للسكن يبلغ مجموع مساحتها ١٦ ألف متر مربع

مجمع للاطفال يتسع لـ ٢٨٠ طفلا

المرحلة الاولى من الملعب الرياضي (الاستاد)

ساحة رياضية للتدريب على الرماية

بناية علاجية تابعة لمستشفى العلاج الطبيعي

المرحلة الاولى من معسكر الطلائع الجديد

وفي عام ١٩٧١ سيقوم ٧٦٥٠ عاملا ومستخدمًا بالدراسة

في مواقع الانتاج و ٣٥٥٠ شخصا بالدراسة في المؤسسات
التعليمية الدائمة . ومجموعهم ١١٢٠٠ شخص .

كما ان المؤسسات الصناعية والمزارع التعاونية والحكومية
في البلاد ستخصص اثناء السنة الاولى من الخطة الخمسية لاجابة
المتطلبات الاجتماعية والثقافية للشغيلة ١١٥ مليار روبل . وهذا
المبلغ يزيد على ما هو مقرر صرفه بموجب ميزانية الدولة في
الاتحاد السوفيتي لهذه الاغراض .

الضرائب ، الاسعار ، الدخول الحقيقية . سيستمر خلال سنوات الخطة الخمسية خفض والغاء الضرائب على أجور عمل العمال والمستخدمين .

ومن المقرر الحفاظ على ثبات اسعار البضائع الاستهلاكية . وسيجرى تخفيض أسعار بعض البضائع لدى تكديسها .

ان الدخل الحقيقي لكل فرد من السكان هو الدليل الوافى لرفاهية الشعب ، وستزداد دخول الافراد خلال الخطة الخمسية بحوالى ٣٠ بالمئة . كما ستزداد مصادر البضائع . وسيزود السوف بشكل أكثر شمولاً بالبضائع ذات الجودة الرفيعة والتشكيلات المتنوعة المطلوبة . فعلى سبيل المثال ، ستزداد امكانية تزويد السكان بالثلاجات لكل ١٠٠ عائلة من ٣٢ ثلاجة فى عام ١٩٧٠ الى ٦٤ ثلاجة فى عام ١٩٧٥ ، والتلفزيونات بالمثل من ٥١ الى ٧٢ جهازاً . وفى نهاية الخطة الخمسية سيزداد بيع السيارات للسكان بالمقارنة مع عام ١٩٧٠ بأكثر من ست مرات .

وستتسع شبكة مؤسسات التغذية العامة ، وسيزداد حجم تعاملها بمقدار مرة ونصف . كما ان حجم الخدمات المعيشية سيزداد فى البلاد بوجه عام بمقدار مرتين ، وفى الريف بمقدار ٢ر٨ مرة .

لقد ايقن السوفييت بخبرتهم لسنوات طويلة بواقعية الخطط التى يضعها الحزب الشيوعى والدولة السوفيتية . ومما لا شك فيه ان سنوات الخطة الخمسية التاسعة ستكفل بنجاحات جديدة فى كافة مجالات العمل الخلاق للمجتمع . ان السوفييت سيبلغون مستوى ارفع فى الحياة .

المحتسوبات

صفحة

٣	النقابات قوة اجتماعية ذات نفوذ
٧	لماذا تنعدم البطالة في الاتحاد السوفيتي ؟
١٢	الأجور تزداد
	الصناديق الاجتماعية للاستهلاك .
٢٢	التأمين الاجتماعي والنقابات
٣٠	العمل والصحة والراحة
٤١	العناية بالنساء والأطفال والشباب
٥٠	كيف تحل قضية السكن
٥٩	المصنع لعماله
٦٧	الضرائب والأسعار والدخول الحقيقية
٧٤	الخطبة الخمسية التاسعة
	ليس هناك في الاتحاد السوفيتي وسوف
٧٥	لن يكون أفراد متعطلون عن العمل .
٧٧	الأجور تستمر في الزيادة
	ظروف العمل وصيانة الصحة وتنظيم وسائل
٧٨	الراحة
٧٩	العناية بالنساء والأطفال والشباب
٨١	كيف تحل مشاكل المساكن
٨١	ماذا يقدم المصنع للعامل ؟
٨٣	الضرائب ، الأسعار ، الدخل الحقيقية

ol.
88
47
4



0622242

